

Notificaties Begroting (2025-2029)		Notifications Budget (2025-2029)
<p style="text-align: center;">Berekeningsbasis</p> <p>We nemen als uitgangspunt de Economische Vooruitzichten 2025-2029 van het Federaal Planbureau en de ramingen uit het rapport van het Monitoringcomité van 17 juli 2024, geactualiseerd op 1 oktober 2024.</p> <p>Alle bedragen zijn structureel indien bij de budgettaire impact bedragen naast de jaartallen staan.</p> <p>De bedragen met betrekking tot de algemene uitgavenbegroting zijn uitgedrukt in vastleggings- en vereffeningskredieten.</p>		<p style="text-align: center;">Base de calcul</p> <p>Nous prenons comme point de départ les Perspectives économiques 2025-2029 du Bureau fédéral du Plan et les rapports du Comité de monitoring de 17 juillet et 1 octobre 2024.</p> <p>Tous les montants sont structurels si l'impact budgétaire indique des montants à côté des années respectives.</p> <p>Les montants relatifs au budget général des dépenses sont exprimés en crédits d'engagement et liquidation.</p>
TECHNISCHE CORRECTIES	Budgettaire impact (m eur) - Impact Budgétaire	CORRECTIONS TECHNIQUES
<p>NAVAP - lokale politie</p> <p>Financiering van het regime "niet-activiteit voorafgaand aan pensioen" voor het operationeel kader van de lokale politie.</p>	2025: -40 2026: -39 2027: -45 2028: -46 2029: -46	<p>NAVAP - police locale</p> <p>Financement du système de "non-activité préalable à la pension" pour le cadre opérationnel de la police locale.</p>
<p>NIRAS</p> <p>Financiering van de nucleaire passiva</p>	2025: -162 2026: - 2027: - 2028: - 2029: -	<p>ONDRAF</p> <p>Financement des passifs nucléaires</p>
<p>Oekraïne (financiering leeflonen)</p> <p>Het statuut voor tijdelijke bescherming van vluchtelingen Oekraïne is verlengd tot en met 4 maart 2026. We reserveren een bedrag voor de financiering van de leeflonen die worden uitgekeerd aan vluchtelingen.</p>	2025: -244 2026: - 2027: - 2028: - 2029: -	<p>Ukraine (Financement RIS)</p> <p>Le statut de protection temporaire pour les réfugiés ukrainiens a été prolongé jusqu'au 4 mars 2026. Nous réservons un montant pour financer le RIS versés aux réfugiés.</p>
<p>Macro-financiële bijstand Oekraïne (MFA)</p> <p>Het Europees Parlement en de Raad hebben op 14 december 2022 Verordening (EU) 2022/2463 vastgesteld tot instelling van een ondersteuningsinstrument voor Oekraïne voor 2023 (macrofinanciële bijstand+).</p> <p>De totale Belgische bijdrage wordt geschat op 96,7 mio euro voor de periode 2024-2027. De eerste schijf werd betaald in 2024. De tweede, derde en vierde schijf zullen worden betaald in respectievelijk 2025, 2026 en 2027.</p>	2025: -24 2026: -24 2027: -24 2028: - 2029: -	<p>Assistance macro-financière à l'Ukraine</p> <p>Le 14 décembre 2022, le Parlement européen et le Conseil ont adopté le règlement (UE) 2022/2463 établissant un instrument de soutien à l'Ukraine pour 2023 (assistance macrofinancière+).</p> <p>La contribution belge totale est estimée à 96,7 M€ pour la période 2024-2027. La première tranche a été versée en 2024. Les deuxième, troisième et quatrième tranches seront versées respectivement en 2025, 2026 et 2027.</p>
<p>European Peace Facility (EPF)</p> <p>De Europese Raad heeft het plafond voor het EPF (2025-2027) verhoogd. Als gevolg hiervan is de jaarlijkse bijdrage van België hoger dan het bedrag dat werd opgenomen in de basis.</p> <p>De hogere bijdrage wordt deels gecompenseerd door de bevestigde teruggaves als gevolg van eerdere donaties van militair materieel</p>	2025: -124 2026: -120 2027: -120 2028: - 2029: -	<p>European Peace Facility (EPF)</p> <p>Le Conseil européen a augmenté le plafond du FPE (2025-2027). En conséquence, la contribution annuelle de la Belgique est plus élevée que le montant inclus dans la base.</p> <p>La contribution plus élevée est partiellement compensée par les remboursements confirmés à la suite de dons antérieurs d'équipements militaires.</p>
<p>NIS2</p> <p>Een provisie voor alle nieuwe initiatieven en bijkomende financieringen met betrekking tot de implementatie van de Europese NIS2-richtlijn en Cyberveiligheid. Er wordt hiervoor verwezen naar de beslissing van de Ministerraad van 17/05/2024 met betrekking tot de gemeenschappelijke informatieveiligheidsstrategie voor de hele federale overheid voor de periode 2024-2026.</p> <p>De Minister bevoegd voor Digitalisering wordt belast met het voorleggen van een voorstel voor de verdeling van de provisie aan de Ministerraad.</p>	2025: -55 2026: - 2027: - 2028: - 2029: -	<p>NIS2</p> <p>Une provision pour toutes les nouvelles initiatives et les financements supplémentaires liés à la mise en œuvre de la directive européenne NIS2 et de la cybersécurité. Il est fait référence à cet effet à la décision du Conseil des ministres du 17/05/2024 concernant la stratégie commune de sécurité de l'information pour l'ensemble du gouvernement fédéral pour la période 2024-2026.</p> <p>Le ministre ayant le Numérique dans ses attributions est chargé de soumettre au Conseil des ministres une proposition de répartition de la provision.</p>
NIEUW BELEID		POLITIQUE NOUVELLE
<p>Versterking van de veiligheidsdiensten en terugkeerbeleid</p> <p>Om de veiligheidsdiensten optimaal te laten functioneren voorzien we structureel hogere financiering. Van deze middelen is 35% bestemd voor politie, 45% voor justitie en 20% voor de migratiediensten.</p> <p>Hier toe wordt een bedrag opgenomen in de interdepartementale provisie, dat middels een herverdelingsbesluit ter beschikking wordt gesteld. Eens de herverdeling gebeurd is, wordt het budget de daaropvolgende jaren in de basis opgenomen.</p>	2025: -75 2026: -100 2027: -200 2028: -450 2029: -450	<p>Renforcement des services de sécurité et politique de retour</p> <p>Pour que les services de sécurité fonctionnent de manière optimale, nous prévoyons un financement structurellement plus élevé. Sur ce financement, 35 % sont destinés à la police, 45 % à la justice et 20 % aux services de migration.</p> <p>À cette fin, un montant est inclus dans la provision interdépartementale, qui est rendue disponible par une décision de réaffectation. Une fois la réaffectation effectuée, le budget est inclus dans la base pour les années suivantes.</p>

Ratrapage STAR-PLAN We voorzien structureel meer middelen voor Defensie, in het kader van een groeitraject om aan onze internationale verplichtingen te voldoen - de binnen de NAVO afgesproken norm - en in onze verdediging te kunnen voorzien. Dit traject omvat de inhaalbeweging om de groei in % BBP van het reeds voorziene STAR-plan te financieren, middelen voor de bijkomende uitbouw van onze defensiecapaciteiten en (voor 2025) de financiering van onze operationele inzet als gevolg van de Oekraïne-crisis.	2025: -720 2026: -663 2027: -598 2028: -550 2029: -596	Ratrapage plan STAR Nous prévoyons des ressources structurellement plus importantes pour la défense, dans le cadre d'une trajectoire de croissance visant à respecter nos obligations internationales - la norme convenue au sein de l'OTAN - et à assurer notre défense. Cette trajectoire comprend le rattrapage pour financer la croissance en % du PIB du plan STAR déjà prévu, les ressources pour l'expansion supplémentaire de nos capacités de défense et (pour 2025) le financement de notre déploiement opérationnel en raison de la crise ukrainienne.
Inspanning bovenop STAR: NAVO-norm 2,5% tegen 2034, 2% in 2029 om aan onze internationale verplichtingen inzake defensie te voldoen (NAVO-norm) voorzien we structureel meer middelen voor defensie. Het bedrag voor 2025 omvat de bijkomende middelen voor de financiering van de operationele inzet als gevolg van de Oekraïne-crisis. Het grootste deel van de extra financiering gebeurt via een nieuw op te zetten Defensiefonds. Dit fonds wordt gefinancierd via de verkoop van activa, een eerste financiering vindt plaats voor 31/12/2025.	2025: -50 2026: -100 2027: -200 2028: -350 2029: -400	Effort en plus de STAR - norme OTAN : 2,5% d'ici à 2034, 2% en 2029 Pour répondre à nos obligations internationales en matière de défense (norme de l'OTAN), nous prévoyons structurellement plus de ressources pour la défense. Le montant pour 2025 comprend les ressources supplémentaires pour financer les déploiements opérationnels en raison de la crise ukrainienne. La plus grande partie du financement supplémentaire se fera via un nouveau Fonds de défense à mettre en place. Ce Fonds financé est par la vente d'actifs, avec une première tranche avant le 31 décembre 2025.
Ondersteuning Lokale Besturen: Compensatie arbeidsmarkthervorming en pensioenen In het kader van de verschillende arbeidsmarkthervormingen waaronder de beperking van de werkloosheid in de tijd voorzien we een versterking van de OCMW middelen zodat zij hun rol ten volste kunnen blijven vervullen (vanaf 2027). De impact van de beperking van de werkloosheidsuitkeringen in de tijd op een extra instroom van leefloongerechtigden wordt voor de OCMW's gecompenseerd via een verhoging van de financiering van het leefloon vanuit de federale overheid. Deze verhoogde financiering is afhankelijk van het afsluiten van een GPMI en van de resultaten inzake de uitstroom van leefloongerechtigden naar duurzame tewerkstelling. De federale overheid verlicht ook de pensioenlast van de lokale besturen door een verderzetting van het bonus-malus-systeem als korting op de respo-factuur (in uitvoering van de wet van 30 maart 2018) en een specifieke dotatie ter ondersteuning van hun gestegen respo-factuur als gevolg van de overschakeling naar contractuele tewerkstelling.	2025: -50 2026: -50 2027: -361 2028: -465 2029: -527	Soutien des administrations locales: compensation des réformes du marché du travail et des pensions Dans le cadre des différentes réformes du marché du travail, y compris la réduction du chômage dans le temps, nous prévoyons un renforcement des moyens des CPAS afin qu'ils puissent continuer à jouer pleinement leur rôle (à partir de 2027). L'impact de la limitation des allocations de chômage dans le temps sur un afflux supplémentaire de bénéficiaires du revenu d'intégration sera compensé pour les CPAS par une augmentation du financement du revenu d'intégration par l'autorité fédérale. Cette augmentation du financement dépend de la conclusion d'un PIIS et des résultats liés au nombre de bénéficiaires du revenu d'intégration qui trouvent un emploi durable. Le gouvernement fédéral allège également la charge de pension des pouvoirs locaux par la poursuite du système de bonus-malus en tant que ristourne sur la facture respo (en application de la loi du 30 mars 2018) et une dotation spécifique afin de soutenir l'augmentation de leur facture respo due au passage à l'emploi contractuel.
Sociale economie Bij het bereiken van de maximale duurtijd van de werkloosheidsuitkering zal de groep werklozen met een (geïndiceerde) arbeidsbeperking een job aangeboden krijgen in de sociale economie (maatwerkbedrijven). Dit noodzaakt een groeipad in de sociale economie op regionaal niveau en wordt financieel gecompenseerd.	2025: - 2026: - 2027: -25 2028: -25 2029: -25	Économie sociale Le groupe souffrant d'un handicap professionnel (reconnu) pourra se voir proposer un emploi dans l'économie sociale (entreprises de travail adapté). Cela nécessite un parcours de croissance dans l'économie sociale au niveau régional et fait l'objet d'une compensation financière.
Familiekrediet/rugzak. Elke ouder moet kunnen zorgen voor zijn of haar kind. Wie gezinstaken wil opnemen, moet daarvoor alle mogelijkheden krijgen. We voeren hiervoor het familiekrediet in, in overleg met de sociale partners. Een familiekrediet vereenvoudigt de verlotrechten voor wie bijdraagt aan de zorg van een kind, en harmoniseert de verschillende stelsels zodat er geen onderscheid is naar het statuut van werknemer, zelfstandige of ambtenaar. Elk kind krijgt bij de geboorte een rugzakje met verlotrechten waarin de bestaande verloven in het kader van de geboorte en de latere zorg voor het kind geïntegreerd worden. In het familiekrediet is er ook plaats voor nieuwe of aangepaste modaliteiten zoals bijvoorbeeld opname door grootouders en het stimuleren van opname door beide ouders. Bij kinderen die maar 1 ouder (meer) hebben, maakt die ouder aanspraak op het volledig rugzakje.	2025: - 2026: -25 2027: -25 2028: -25 2029: -25	Crédit famille/"sac à dos" Chaque parent doit pouvoir s'occuper de son enfant. Ceux qui souhaitent assumer des tâches familiales doivent avoir toutes les possibilités de le faire. Pour cela, nous introduisons le crédit familial, en concertation avec les partenaires sociaux. Un crédit familial simplifie les droits de congé pour ceux qui participent aux soins d'un enfant et harmonise les différents systèmes afin qu'il n'y ait pas de distinction selon le statut de salarié, d'indépendant ou de fonctionnaire. Chaque enfant reçoit à la naissance un «sac à dos» de droits de congé, dans lequel sont intégrés les congés existants liés à la naissance et aux soins ultérieurs de l'enfant. Le crédit familial prévoit également des modalités nouvelles ou adaptées, telles que par exemple la prise de congé par les grands-parents et la stimulation de la prise de congé par les deux parents. Pour les enfants n'ayant plus qu'un seul parent, ce dernier a droit à l'intégralité du «sac à dos».
Investerings of onderzoek nucleaire capaciteit Een enveloppe specifiek gericht op de financiering van investeringen in of onderzoek naar nucleaire capaciteit	2025: - 2026: - 2027: -100 2028: -100 2029: -100	Investissement ou recherches dans la capacité nucléaire Une enveloppe spécifiquement destinée à financer des investissements dans la capacité ou la recherche nucléaire
Welvaartsvastheid kwetsbare groepen. Met deze enveloppe zorgen we voor een verhoging van de uitkeringen voor de meest kwetsbare groepen, zoals personen met een handicap of bij ziekte, arbeidsongeschiktheid en invaliditeit.	2025: - 2026: -25 2027: -50 2028: -75 2029: -100	Enveloppe de bien-être groupes vulnérables Avec cette enveloppe, nous prévoyons une augmentation des allocations pour les groupes les plus vulnérables, tels que les personnes handicapées ou en cas de maladie, d'invalidité et d'incapacité.
Interdepartementale provisie Er wordt een jaarlijkse enveloppe ter beschikking gesteld voor nieuw beleid (exclusief veiligheid). Bij een sociaal akkoord buiten de zorgsector zal deze enveloppe dienen ter financiering.	2025: -50 2026: -100 2027: -125 2028: -150 2029: -150	Provision interdépartementale Une enveloppe annuelle est mise à disposition pour les nouvelles politiques (hors sécurité). En cas d'accord social en dehors du secteur des soins de santé, cette enveloppe servira de financement.
UITGAVEN	Budgettaire impact (m eur)	DÉPENSES

Afschaffen Senaat (inclusief partijdotaties)	2025: - 2026: 5 2027: 6 2028: 7 2029: 8	Suppression du Sénat (y compris la dotation des partis)
De financiering van de Senaat wordt afgebouwd als gevolg van de verminderde verantwoordelijkheden en taken. De partijdotaties worden niet-geïndexeerd (cfr bevroren partijdotaties)		Le financement du Sénat est progressivement réduit en raison de la diminution des responsabilités et des tâches. Les dotations des partis ne seront pas indexées (cfr gel des dotations de parti)
Kabinetten (-30% totale kredieten)	2025: 21 2026: 21 2027: 21 2028: 21 2029: 21	Cabinets (-30% crédits totaux)
De kredieten voor de ministeriële kabinetten worden verminderd met 30%		Les crédits des cabinets ministériels seront réduits de 30 %.
Bevroren partijdotaties	2025: 1 2026: 2 2027: 3 2028: 4 2029: 5	Gel des dotations de parti
De financiering van de politieke partijen wordt beperkt door een nominale bevroren van middelen op het niveau van 2024.		Le financement des partis politiques est limité par un gel nominal des moyens au niveau de 2024.
Buitenlandse reizen federale regering en internationale delegaties	2025: 1 2026: 1 2027: 2 2028: 2 2029: 2	Voyages à l'étranger du gouvernement fédéral et des délégations internationales
We besparen op buitenlandse reizen van de federale overheid en internationale delegaties, zonder de essentiële missies van de diensten in gevaar te brengen.		Nous réaliserons des économies sur les voyages à l'étranger du gouvernement fédéral et des délégations internationales, sans compromettre les missions essentielles des services.
Moesennorm dotatie Koningshuis	2025: 0 2026: 1 2027: 1 2028: 1 2029: 2	Norme Moesen Maison royale
De dotaties van het Koningshuis blijven nominaal bevroren op het niveau van 2024.		Les dotations de la maison royale restent nominalement gelées au niveau de 2024.
Moesennorm wetgevende macht	2025: 26 2026: 29 2027: 40 2028: 49 2029: 58	Norme Moesen pouvoir législatif
De dotaties voor de instellingen van de wetgevende macht blijven nominaal bevroren op het niveau van 2024.		Les dotations des institutions du pouvoir législatif restent nominalement gelées au niveau de 2024.
Inperking uitreidevergoedingen (aanvullen recht medewerker, enz...)	2025: 0 2026: 0 2027: 0 2028: 0 2029: 20	Limitation des indemnités de départ (droit à un collaborateur, etc.)
De uitreidevergoedingen van gewezen parlementairen en ministers worden ingeperkt tot maximaal 52 weken.		Les indemnités de départ des anciens députés et ministres seront réduites à un maximum de 52 semaines.
Personeelsenvolpe (excl. veiligheidsdepartementen) - besparing 1,8% per jaar	2025: 77 2026: 155 2027: 233 2028: 313 2029: 392	Enveloppe du personnel (à l'exclusion des départements de sécurité) - économies de 1,8% par an
De totale personeelsenvolpe van de FOD's, POD's, OISZ, AOI en ADDBA worden verminderd met 1,8% per jaar. Er wordt een uitzondering gemaakt voor de veiligheidsdepartementen (Defensie, Federale Politie, FOD Justitie)		L'enveloppe de personnel totale des SPF, SPP, IPSS, OAP et SACA sera réduite de 1,8 % par an. Une exception est faite pour les départements de sécurité (Défense, Police fédérale, SPF Justice).
Werkingskosten (excl. veiligheidsdepartementen) - besparing 1,8% per jaar	2025: 38 2026: 75 2027: 113 2028: 149 2029: 186	Frais de fonctionnement (à l'exclusion des départements de sécurité) - économies de 1,8% par an
De totale enveloppe voor werkingskosten van de FOD's, POD's, OISZ, AOI en ADDBA worden verminderd met 1,8% per jaar. Er wordt een uitzondering gemaakt voor de veiligheidsdepartementen (Defensie, Federale Politie en FOD Justitie)		L'enveloppe de fonctionnement totale des SPF, SPP, IPSS, OAP et SACA sera réduite de 1,8 % par an. Une exception est faite pour les départements de sécurité (Défense, Police fédérale, SPF Justice).
Beheerskosten aan derden - normering	2025: - 2026: 50 2027: 75 2028: 125 2029: 150	Frais de gestion à des tiers - normalisation
We passen de berekeningswijze waarop de stijging van de administratiekosten gebaseerd is aan. De totale beheerskosten worden genormeerd en de vergoeding voor "kleine risico's voor zelfstandigen" wordt geschrapt. Daarnaast zullen de ziekenfondsen voortaan zelf de kosten van de uitbetaling van onverschuldigde bedragen die door hun eigen fouten werden uitgekeerd en niet teruggevorderd kunnen worden.		Nous ajustons la méthode de calcul sur laquelle est basée l'augmentation des frais administratifs. Les coûts totaux de gestion seront normalisés et l'indemnité pour les « petits risques pour les indépendants » sera supprimée. De plus, les mutuelles devront désormais prendre en charge elles-mêmes les coûts des paiements indus effectués en raison de leurs propres erreurs et qui ne peuvent pas être récupérés.
Beheerskosten aan derden - waarborg beheersing gezondheidsuitgaven (VARAK)	2025: - 2026: 25 2027: 50 2028: 75 2029: 100	Frais de gestion à des tiers - garantie de maîtrise des dépenses de santé (système VARAK)
We versterken het systeem van de variabele administratiekosten (VARAK) zodat deze op termijn van 20% naar 30% (27% in 2029) van de totale financiering evolueren. De VARAK-indicatoren moeten sterker gericht worden op beleidsprioriteiten en op het bereiken van resultaten, zowel inzake Terug Naar Werk als inzake gezondheidszorg.		Nous renforçons le système des frais de gestion variables pour qu'ils évoluent à terme de 20% à 30% (27% en 2029) du financement total. Les indicateurs VARAK doivent être davantage axés sur les priorités politiques et sur l'obtention de résultats en matière de retour au travail et de soins de santé.

<p>Reorganisatie Federale overheid</p> <p>De federale overheid wordt gereorganiseerd met minder en slankere overheidsdiensten en een beperkte inzet van consultants. We verminderen het aantal consultants binnen de federale overheid. Voor niet-gespecialiseerde IT-functies en recurrente taken wordt reguliere tewerkstelling de regel. Daarnaast vragen we het college van voorzitters een voorstel neer te leggen met betrekking tot de reorganisatie van de sociale en economische federale overheidsdiensten in brede zin, met als doel maximaal synergieën te bekomen en zo een sterke overheidsdienst inzake sociale zaken te creëren en anderzijds een gemeenschappelijk en efficiënt beleid inzake economie, energie en transport vorm te geven. Zij hanteren hiervoor volgende parameters: budget, dienstverlening naar de burger en maximaal gebruik van transversale dienstverlening.</p> <p>Het gebruik van spending reviews binnen de federale overheid wordt verder gezet en veralgemeend. We voeren een objectieve screening uit van de uitgaven in samenwerking met de NBB, het FPB, de IF en de FOD BOSA. De spending reviews bevatten steeds voorstellen om de werking te optimaliseren en de globale uitgaven te verminderen. Om de betrokkenheid te vergroten, kunnen gerealiseerde besparingen deels worden aangewend als herinvestering binnen de betrokken dienst.</p> <p>We kijken ook gericht naar kleinere entiteiten binnen de federale overheid om efficiëntiewinsten te boeken door fusie, integratie of door middel van gedeelde ondersteunende diensten.</p> <p>De Minister van Ambtenarenzaken en Begroting zullen ten laatste tegen de initiële opmaak van de begroting 2026 een plan van aanpak en verdeling aan de Ministerraad voorleggen.</p> <p>Voor 2025 voorzien we conform het plan een investeringsimpuls om deze hervormingen te faciliteren. Hiertoe wordt een bedrag opgenomen in de interdepartementale provisie, dat middels een herverdelingsbesluit ter beschikking wordt gesteld. De modaliteiten voor de verdeling van de middelen uit de provisie zullen worden uitgewerkt door de Ministers van Begroting en Ambtenarenzaken.</p>	<p>2025: -25 2026: 50 2027: 75 2028: 100 2029: 150</p>	<p>Réorganisation des autorités fédérales</p> <p>L'administration fédérale sera réorganisée en réduisant le nombre et la taille des services publics et en limitant le recours aux consultants. Nous réduisons le nombre de consultants au sein du fédéral. Pour les fonctions informatiques non spécialisées et les tâches récurrentes, l'emploi régulier devient la règle.</p> <p>Nous demandons au Collège des présidents de soumettre une proposition concernant la réorganisation des services publics fédéraux sociaux et économiques au sens large, dans le but de maximiser les synergies, afin de créer un service public fort dans le domaine des affaires sociales, et d'autre part, de mettre en place une politique commune et efficace en matière d'économie, d'énergie et de transport.</p> <p>Le recours au spending reviews au sein du fédéral sera poursuivi et généralisé. Nous procédons à un examen objectif des dépenses en collaboration avec la BNB, le BFP, IF et le SPF BOSA. Les examens des dépenses comprennent toujours des propositions visant à optimiser les opérations et à réduire les dépenses globales. Pour accroître l'implication, les économies réalisées peuvent être en partie réaffectées via un réinvestissement dans le service concerné.</p> <p>Nous examinons également de manière ciblée les entités plus petites au sein du gouvernement fédéral afin de réaliser des gains d'efficacité par le biais de fusions, d'intégrations ou de services de soutien partagés.</p> <p>Le ministre de la Fonction publique et du Budget soumettra un plan d'action et de répartition au Conseil des ministres au plus tard lors de la rédaction du budget initial 2026.</p> <p>Pour 2025, conformément au plan, nous prévoyons une impulsion d'investissement pour faciliter ces réformes. À cette fin, un montant sera inclus dans la provision interdépartementale, qui sera rendu disponible par un arrêté de transfert. Les modalités de distribution des fonds provenant de la provision seront élaborées par les ministres du budget et de la fonction publique</p>
<p>Centralisatie ondersteunende (staf)diensten</p> <p>De federale overheid wordt efficiënter georganiseerd met maximale centralisatie van ondersteunende diensten zoals procurement, facility, IT, finance,... We hanteren hierbij het principe 'comply or explain'.</p> <p>De Minister van Ambtenarenzaken en Begroting zullen ten laatste tegen de initiële opmaak van de begroting 2026 een plan van aanpak en verdeling aan de Ministerraad voorleggen.</p> <p>De OISZ, ION en FWI en andere federale overheidsdiensten worden actief deel van de uitgebreide aankoopcentrale van FOD BOSA. Via een maximaal gebruik van raamcontracten worden de schaalvoordelen van de overheid maximaal benut.</p> <p>Voor 2025 voorzien we een investeringsimpuls om deze hervormingen te faciliteren. Hiertoe wordt een bedrag opgenomen in de interdepartementale provisie, dat middels een herverdelingsbesluit ter beschikking wordt gesteld.</p>	<p>2025: -25 2026: 50 2027: 75 2028: 100 2029: 150</p>	<p>Centralisation des services d'appui (et d'encadrement)</p> <p>Le gouvernement fédéral est organisé de manière plus efficace avec une centralisation maximale des services de soutien tels que les achats, les installations, l'informatique, les finances, etc. Nous appliquons ici le principe « comply or explain ».</p> <p>Le ministre de la Fonction publique et du Budget soumettra un plan d'approche et de répartition au Conseil des ministres au plus tard lors de l'établissement initial du budget 2026.</p> <p>Les IPSS, OAP, ESF et d'autres départements fédéraux deviendront une partie active de la centrale d'achat élargie du SPF BOSA. En utilisant au maximum les contrats-cadres, les économies d'échelle des pouvoirs publics seront maximisées.</p> <p>Pour 2025, nous prévoyons un élan d'investissement pour faciliter ces réformes. À cette fin, un montant sera inclus dans la provision interdépartementale, qui sera rendu disponible par un arrêté de transfert.</p>
<p>Regie der Gebouwen</p> <p>Er komt een volledige en makkelijk raadpleegbare inventaris van al het vastgoed, exclusief strategische en gevoelige sites in eigendom, bezit, beheer en/of gebruik. Rationeel vermogensbeheer is essentieel. Ongebruikte activa in eigendom, moeten snel opnieuw worden toegewezen of zo snel mogelijk worden overgedragen of verkocht. De opbrengsten uit deze verkopen zullen vooral aangewend worden voor de uitvoering van dit regierakkoord. Dit impliceert een zekere budgettaire flexibiliteit in termen van het ESR-saldo.</p> <p>Bij het begin van de legislatuur wordt in samenwerking met de federale overheidsdiensten, een lange termijnplan uitgewerkt dat de nood aan kantoorruimte bij de overheid voor de komende 10 jaren in kaart brengt.</p> <p>Daarnaast rationaliseren we de portfolio gebouwen die de staat niet in eigendom heeft. Gedurende de legislatuur bouwen we de gehuurde kantoorruimte gefaseerd af met 15%.</p>	<p>2025: 25 2026: 50 2027: 75 2028: 125 2029: 250</p>	<p>Régie des bâtiments</p> <p>Un inventaire complet et facilement accessible sera réalisé en ce qui concerne tous les biens immobiliers détenus, possédés, gérés et/ou utilisés, à l'exception des sites stratégiques et sensibles. Une gestion rationnelle du patrimoine est primordiale. Les biens inutilisés doivent être rapidement réaffectés ou cédés dans les plus brefs délais. Le produit de ces ventes sera principalement affecté à la mise en oeuvre de l'accord de gouvernement. Cela implique une certaine flexibilité budgétaire en ce qui concerne le solde du SEC.</p> <p>Au début de la législature, un plan à long terme sera élaboré en collaboration avec les services publics fédéraux afin de déterminer les besoins en espaces de bureaux dans le secteur public pour les dix ans à venir.</p> <p>Nous rationalisons également le portefeuille de bâtiments qui n'appartiennent pas à l'État. Au cours de la législature, nous réduirons progressivement de 15% les espaces de bureaux loués.</p>
<p>Onderbenutting primair en sociale zekerheid</p> <p>De onderbenuttingsdoelstelling wordt verhoogd en wordt als volgt verdeeld:</p> <ul style="list-style-type: none"> - college van de FOD's/POD's: 77% - college van de OISZ: 14% - college van de ION's: 9% <p>De Minister van Begroting wordt ermee belast een regelmatige monitoring van de uitgaven uit te voeren en deze te delen met de Ministerraad. Indien uit de monitoring blijkt dat de onderbenuttingsdoelstelling niet zal worden gehaald, zullen er blokkeringen worden opgelegd, na voorafgaande rapportering aan de Ministerraad.</p>	<p>2025: 50 2026: 125 2027: 125 2028: 150 2029: 250</p>	<p>Sous-utilisation primaire et sécurité sociale</p> <p>L'objectif de sous-utilisation sera augmenté et réparti comme suite:</p> <ul style="list-style-type: none"> - collège des SPF/SPP: 77% - collège des IPSS: 14% - collège des OIP: 9%. <p>Le Ministre de budet est chargée de procéder à un monitoring régulier des dépenses et le partager avec le Conseil des Ministres. Si le monitoring révèle que l'objectif de sous-utilisation ne sera pas atteint ou conclut à une accélération de l'exécution du budget, des gels seront imposés, après un rapportage préalable au Conseil des ministres.</p>
<p>Ontwikkelingssamenwerking: vermindering facultatieve bijdragen en verminderen subsidies</p> <p>Bij ontwikkelingssamenwerking wordt een besparing van 25% doorgevoerd. Het bedrag van de vastleggingskredieten zal daaraan worden aangepast. Deze besparingen zullen verwezenlijkt worden buiten de ba met ESR-code 8.</p>	<p>2025: 106 2026: 212 2027: 318 2028: 318 2029: 318</p>	<p>Coopération au développement : réduction des contributions facultatives et des subventions</p> <p>Une économie de 25% sera réalisée dans le domaine de la coopération au développement. Le montant des crédits d'engagement sera ajusté en conséquence. Ces économies seront réalisées en dehors du ba avec le code SEC 8.</p>

Wetenschapsbeleid: verlaging ESA-bijdrage en facultatieve subsidies In de kredieten van wetenschapsbeleid wordt een besparing van 25% doorgevoerd.	2025: 38 2026: 73 2027: 84 2028: 92 2029: 93	Politique scientifique fédérale : réduction de la cotisation ESA et des subventions facultatives Une économie de 25% sera réalisée sur les crédits de la politique scientifique.
Backbone waterstof De subsidie voor het project Backbone waterstof wordt geschrapt op federaal niveau.	2025: 3 2026: 20 2027: 72 2028: 151 2029: -	Dorsale hydrogène La subvention accordée au projet d'hydrogène « Backbone » sera supprimée au niveau fédéral.
Usurperende bevoegdheden Na een screening van de verschillende basisallocaties inzake usurperende bevoegdheden, en op basis van een advies van de Inspectie van Financiën, worden deze afgebouwd.	2025: 12 2026: 23 2027: 35 2028: 46 2029: 58	Compétences usurpées Après analyse des différentes allocations de base concernant les compétences usurpées, et sur base d'un avis de l'inspection de finances, celles-ci seront progressivement réduites.
Efficiëntiewinsten structuren NMBS Door een efficiëntere werking met minder structuren en lagere overheadkosten wordt de subsidie van de NMBS verlaagd. Er wordt niet bespaard op de investeringen van Infrabel om een veroudering van de netwerkcomponenten te vermijden.	2025: 50 2026: 100 2027: 125 2028: 150 2029: 250	Gains d'efficacité structure SNCB Des opérations plus efficaces avec moins de structures et moins de frais généraux réduiront le subside au secteur ferroviaire. Il ne sera pas fait d'économie sur les investissements d'Infrabel pour éviter d'entraîner un vieillissement des composants du réseau.
Afbouwen federale subsidies Er wordt een subsidieregister uitgebouwd op basis waarvan er een gerichte screening komt van de subsidies die worden uitgekeerd door de Federale overheid. Onder andere de subsidie aan Unia wordt daarin met 25% verminderd. De Minister van Begroting zal een plan van aanpak voorleggen aan de Ministerraad tegen de begrotingsopmaak 2026. In afwachting wordt via omzendbrief een budgettaire behoedzaamheid opgelegd.	2025: 25 2026: 50 2027: 75 2028: 100 2029: 200	Réduction des subventions fédérales Un registre des subventions sera élaboré sur la base duquel il sera procédé à un examen ciblé des subventions versées par le gouvernement fédéral. Dans ce registre, entre autre la subvention accordée à Unia sera réduite de 25 %. Le ministre du Budget soumettra un plan d'action au Conseil des ministres pour l'élaboration du budget 2026. En attendant, une prudence budgétaire sera imposée par voie de circulaire.
Beheerscontract Bpost De bevoegde Minister vraagt aan Bpost om een nieuw strategisch plan te presenteren op basis waarvan de subsidie zoals vastgesteld in de beheersovereenkomst vermindert.	2025: - 2026: - 2027: 50 2028: 50 2029: 50	Contrat de gestion Bpost Le ministre compétent demande à Bpost de présenter un nouveau plan stratégique sur la base duquel le subside prévu dans le contrat de gestion diminuera.
Rationalisatie prestigeprojecten Het budget voor de renovatieprojecten in het Jubelpark wordt geheroriënteerd op basis van noodzakelijke uitgaven om de toegankelijkheid en veiligheid van de site te garanderen.	2025: - 2026: - 2027: 30 2028: 30 2029: 30	Rationalisation des projets prestigieux Le budget des projets de rénovation du parc du Cinquanteaire sera réorienté en fonction des dépenses nécessaires pour assurer l'accessibilité et la sécurité du site.
Beliris Er wordt een besparing doorgevoerd op de kredieten van Beliris.	2025: 25 2026: 25 2027: 25 2028: 25 2029: 50	Beliris Des économies seront réalisées sur les crédits Beliris.
Asielopvang We moeten tegemoet komen aan onze opvangplicht, maar moeten eveneens maatregelen nemen om de druk op de opvang aanzienlijk te verminderen. Daarom stellen we alles in het werk om de asielinstroom fors en structureel te verminderen en bouwen we, in een later stadium, eens deze maatregelen hun effect hebben gehad, het asielopvangnetwerk gradueel en gevoelig af. We voorzien altijd in voldoende bufferplaatsen om fluctuaties te beheren. Bij dit afbouwen verdwijnt prioritair de hotelopvang en daarna geleidelijk de opvang van asielzoekers in individuele huizen en appartementen via de OCMW's (LOI's).	2025: - 2026: 172 2027: 303 2028: 452 2029: 538	Accueil Nous devons respecter notre obligation d'accueil, mais nous devons également prendre des mesures pour réduire considérablement la pression sur l'accueil. C'est pourquoi nous mettons tout en oeuvre pour réduire sensiblement et structurellement le nombre d'arrivées de demandeurs d'asile et, dans un second temps, une fois que ces mesures auront produit leurs effets, restreindre progressivement et sensiblement le nombre de places d'accueil. Nous prévoyons toujours suffisamment de places tampons en cas de fluctuation. Dans ce processus de phasing-out, l'accueil des demandeurs d'asile à l'hôtel disparaît en priorité et ensuite progressivement l'accueil des demandeurs d'asile dans des maisons et appartements individuels via les CPAS (ILA).
Efficiëntere terugkeer - minder instroom We organiseren een efficiëntere terugkeer, waardoor er minder opvang nodig zal zijn en bijhorende kosten kunnen dalen.	2025: - 2026: 75 2027: 100 2028: 125 2029: 150	Retour plus efficace - moins d'afflux Nous organisons un retour plus efficace, ce qui réduira la nécessité d'une accueil et pourra réduire les coûts associés.
Hervorming leefloon naar een integratiebedrag Erkende vluchtelingen die recht hebben op een leefloon zullen een versterkt integratietraject moeten volgen in samenwerking met de deelstaten. Doen zij dit niet, wordt hun bijstand verminderd. Wat betreft de begunstigen van subsidiaire bescherming en de tijdelijk ontheemde personen, zullen zij hun verlaagde sociale hulp kunnen aanvullen met bonussen op basis van hun integratie-inspanningen (zoals het volgen van een inburgerings- en taalcursus, het actief zoeken naar een job en het volgen van een opleiding).	2025: - 2026: 322 2027: 322 2028: 322 2029: 322	Remplacer une partie de la base du revenu d'intégration par un montant d'intégration conditionnel Les réfugiés reconnus qui bénéficient du revenu d'intégration sociale devront suivre un parcours d'intégration qui sera renforcé en collaboration avec les entités fédérées. A défaut, leur aide sera réduite. Quant aux bénéficiaires de la protection subsidiaire et les personnes déplacées temporairement, ils pourront compléter leur aide sociale réduite par des bonus en fonction de leurs efforts d'intégration (tels que suivre un cours d'intégration et de langue, chercher activement un emploi et suivre une formation)
Invoering wachttijd sociale bijstand 5 jaar Toekomstige nieuwkomers zullen voortaan 5 jaar moeten wachten voordat ze recht hebben op sociale bijstand (met uitzondering van personen die om medische redenen absoluut niet in staat zijn te werken), conform wat de Europese wetgeving toestaat en zoals bevestigd door de rechtspraak van het Hof van Justitie van de Europese Unie.	2025: - 2026: 161 2027: 241 2028: 321 2029: 402	Introduction d'un délai d'attente aide sociale 5 ans les futurs primo-arrivants devront désormais attendre 5 ans avant d'avoir droit à l'aide sociale (sauf les personnes qui, pour des raisons médicales, sont absolument incapables de travailler) conformément à ce que permet la législation européenne et telle que confirmée par la jurisprudence de la Cour de Justice de l'Union européenne.

<p>Groei norm gezondheidszorg</p> <p>Er wordt een reële groei norm gehanteerd voor de kosten van de gezondheidszorg. Er wordt een groeipad uitgewerkt van 2% naar 3% tussen 2026 en 2029:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2025: 2,5% - 2026: 2% - 2027: 2% - 2028: 2,6% - 2029: 3% <p>De evolutie van het budget van de gezondheidszorg na 2029 moet worden goedgekeurd door de Ministerraad.</p>	<p>2025: 0 2026: 192 2027: 398 2028: 372 2029: 173</p>	<p>Norme de croissance - soins de santé</p> <p>Une norme de croissance réelle est adoptée pour les coûts des soins de santé. Une trajectoire de croissance de 2 % à 3 % entre 2026 et 2029 est élaborée :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2025: 2,5% - 2026 : 2% - 2027 : 2% - 2028 : 2,6% - 2029 : 3% <p>L'évolution du budget des soins de santé après 2029 devra être approuvée en Conseil des Ministres.</p>
<p>Bijkomende maatregelen buiten de norm</p> <p>Op voorstel van de bevoegde minister worden maatregelen genomen om de uitgaven voor gezondheidszorg met dit bedrag te verminderen.</p>	<p>2025: 0 2026: 125 2027: 125 2028: 200 2029: 350</p>	<p>Mesures supplémentaires en dehors de la norme</p> <p>Sur proposition du ministre compétent, des mesures seront prises pour réduire les dépenses de santé de ce montant.</p>
<p style="text-align: center;">HERVORMINGEN</p>	<p style="text-align: center;">Budgettaire impact (M EUR)</p>	<p style="text-align: center;">RÉFORMES</p>
<p>Welvaartsenveloppe Artikel 72§2 (contextuele factoren)</p> <p>De welvaartsenveloppe wordt de komende 5 jaar conform artikel 72§2 niet uitgekeerd.</p>	<p>2025: 586 2026: 1.204 2027: 1.627 2028: 2.221 2029: 2.836</p>	<p>Enveloppe bien-être Article 72§2 (facteurs contextuels)</p> <p>Conformément à l'article 72, paragraphe 2, l'enveloppe bien être ne sera pas distribuée au cours des cinq prochaines années.</p>
<p>Harmonisering uitbetaling na overschrijding spilindex</p> <p>De sociale uitkeringen en de lonen van het overheidspersoneel zullen in de toekomst 3 maanden na het overschrijden van de spilindex worden geïndexeerd (de sociale uitkeringen gaan van één naar drie maand en de lonen van twee naar drie maand na de overschrijding van de spilindex)</p>	<p>2025: 156 2026: 181 2027: 195 2028: 204 2029: 220</p>	<p>Harmonisation paiement après dépassement indice pivot</p> <p>À l'avenir, les prestations sociales et les salaires des fonctionnaires seront indexés trois mois après avoir dépassé l'indice pivot. (Prestations sociales passe d'un à trois mois et salaires de deux à trois mois après le dépassement de l'indice pivot)</p>
<p style="text-align: center;">Arbeidsmarkt</p>		<p style="text-align: center;">Marché de travail</p>
<p>Centraal register sociale voordelen</p> <p>Om excessen te vermijden, plafonneren we het geheel aan sociale bijstand en voordelen. We ontwikkelen hier een gedifferentieerd kader dat toelaat rekening te houden met de objectieve noden van een gezin, met bijzondere aandacht voor eenoudergezinnen. Voordelen in het kader van de ziekteverzekering zijn vrijgesteld. Sociale voordelen koppelen we aan het inkomen en het statuut. We beperken ze in totale omvang per gezin. Om hierbij promotie vallen te vermijden, maken we sociale voordelen degressief naarmate het inkomen stijgt. We houden hierbij ook rekening met inkomsten uit roerende en onroerende goederen. Zo komen ze enkel terecht bij wie dat echt nodig heeft.</p> <p>Er wordt een centraal register bijgehouden, waarin alle sociale bijstand en voordelen worden meegenomen, zodat er rekening mee gehouden kan worden bij de berekening van het geheel aan sociale bijstand en voordelen. Dat register is raadpleegbaar en dient ingevuld en aangevuld te worden door alle instanties die deze bijstand en voordelen toekennen. Voordelen in het kader van de ziekteverzekering zijn vrijgesteld.</p>	<p>2025: - 2026: 10 2027: 20 2028: 30 2029: 40</p>	<p>registre central + plafonnement des avantages sociaux</p> <p>Pour éviter les excès, nous plafonnons l'ensemble de l'aide et des sociales. Nous développons un cadre différencié qui permet de prendre en compte les besoins objectifs d'une famille, avec une attention particulière sur les familles monoparentales. Les avantages dans le cadre de l'assurance maladie sont immunisés. Nous lions les prestations sociales aux revenus et au statut. Nous limitons leur montant total par famille. Pour éviter les pièges à la promotion, nous rendons les prestations sociales dégressives à mesure que le revenu augmente. Nous tenons également compte des revenus provenant de biens mobiliers et immobiliers. De cette manière, elles bénéficient uniquement à ceux qui en ont vraiment besoin.</p> <p>Toutes les aides sociales et autres prestations seront répertoriées dans un registre central de sorte qu'il pourra en être tenu compte dans le calcul de l'ensemble de l'aide et des prestations sociales. Ce registre est consultable et devrait être rempli et complété par tous les organismes qui accordent ces aides et avantages. Les avantages dans le cadre de l'assurance maladie sont immunisés.</p>
<p>Beperking werkloosheidsuitkering in de tijd + versterkte degressiviteit</p> <p>De duur van de werkloosheidsuitkeringen wordt beperkt tot maximum 2 jaar en we voeren een fundamentele hervorming en vereenvoudiging in van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen. Wie werkloos wordt krijgt daarbij de eerste periode een hogere financiële bescherming dan vandaag via een hogere vervangingsratio en/of loonplafond. Naarmate de tijd vordert, daalt de uitkering sterker dan vandaag. Hoelang je een werkloosheidsuitkering kan ontvangen, hangt hierbij af van het aantal voordien gewerkte jaren. 1 jaar werken in de voorbije 3 jaar opent het recht op maximum 1 jaar werkloosheidsuitkering. Aanvullend krijg je per 4 extra gewerkte maanden recht op 1 maand extra uitkering, zodat je na 5 gewerkte jaren recht hebt op de uitkering van maximum 2 jaar. Wie in de loop van zijn carrière meermaals werkloos wordt kan indien hij opnieuw voldoet aan de toelatingsvoorwaarde (1 jaar gewerkt in de voorbije 3 jaar) het recht op het maximum van 2 jaar openen op basis van het nog beschikbare (opgespaarde) beroepsverleden. We vereenvoudigen de voorwaarden en de modaliteiten (o.a. vermindering van het aantal fases) zodat het systeem minder complex is dan vandaag. Bij korte periodes van onderbroken tewerkstelling wordt de maximale duurtijd opgeschort voor iedere gewerkte dag.</p> <p>Deze beperking van de werkloosheidsuitkeringen in de tijd geldt niet voor wie ouder is dan 55 jaar, voor zover zij vanaf 2025 een beroepsverleden hebben van minstens 30 jaar van elk minstens 156 gewerkte dagen. Deze voorwaarde wordt graduate verhoogd naar 35 loopbaanjaren in 2030.</p> <p>Ook voor jonge schoolverlaters voorzien we een fundamentele hervorming. We beperken de wachttijd tot 156 dagen na afstuderen waarbinnen de regionale dienst voor arbeidsbemiddeling twee positieve evaluaties geeft. Deze inschakelingsuitkering moet worden aangevraagd voor iemand de leeftijd van 25 jaar bereikt. Voor deze jongeren geldt een maximale duurtijd van de uitkering van 1 jaar die wordt opgeschort met het aantal gewerkte dagen.</p>	<p>2025: -26 2026: 902 2027: 1.803 2028: 1.860 2029: 1.917</p>	<p>Limitation des allocations de chômage dans le temps + dégressivité accrue</p> <p>La durée des allocations de chômage est limitée à un maximum de 2 ans et nous réalisons une réforme et une simplification fondamentales de la dégressivité des allocations de chômage. Une personne qui se retrouve sans emploi bénéficie pendant la première période d'une protection financière plus élevée qu'aujourd'hui par le biais d'un ratio de remplacement et/ou d'un plafond de revenus plus élevés. Au fur et à mesure que le temps passe, l'allocation diminue plus fortement qu'aujourd'hui. En l'occurrence, la durée de perception des allocations de chômage dépend du nombre d'années travaillées auparavant. Une année de travail au cours des 3 dernières années ouvre le droit à un maximum d'un an d'allocation de chômage. De manière complémentaire, par tranche de quatre mois de travail supplémentaires, vous avez droit à un mois d'indemnité supplémentaire, de sorte qu'après cinq années de travail, vous avez droit à l'indemnité maximale de deux ans. Celui qui devient plusieurs fois chômeur au cours de sa carrière peut, s'il remplit à nouveau les conditions d'admission (une année travaillée au cours des 3 dernières années), ouvrir le droit à la durée maximale de deux ans sur la base de la carrière professionnelle encore disponible (épargnée). Nous simplifions les conditions et les modalités (notamment la réduction du nombre d'étapes) afin que le système soit moins complexe qu'aujourd'hui. Pour de courtes périodes de travail interrompu, la durée maximale est suspendue pendant la durée de cet emploi. Cette limitation des allocations de chômage dans le temps ne s'applique pas aux personnes de plus de 55 ans, pour autant qu'elles aient, à partir de 2025, une carrière d'au moins 30 ans avec au moins 156 jours travaillés par an. Cette condition est graduellement relevée à 35 années de carrière en 2030.</p> <p>Une réforme fondamentale est également prévue pour les jeunes diplômés. Nous limitons le stage d'attente à 156 jours après l'obtention du diplôme, durant lesquels le service régional d'insertion professionnelle doit donner deux évaluations positives. Cette allocation d'insertion doit être demandée avant que la personne n'atteigne l'âge de 25 ans. Pour ces jeunes, la durée maximale de l'allocation est d'une année, qui peut être suspendue en fonction du nombre de jours travaillés.</p>

<p>Afschaffen premie langdurig werklozen</p> <p>De premie voor een langdurig werkloze die aan de slag gaat in een knelpuntberoep of in ander gewest wordt afgeschaft.</p>	<p>2025: 0,5 2026: 0,5 2027: 0,5 2028: 0,5 2029: 0,5</p>	<p>Suppression prime chômeurs de longue durée acceptant un travail dans une autre région</p> <p>L'allocation de chômage qu'un chômeur de longue durée perçoit partiellement et temporairement s'il commence à travailler dans un métier en pénurie ou dans une autre Région ne s'étant pas avérée efficace, elle est supprimée.</p>
<p>Responsabiliseringscomponent OCMW's</p> <p>We breiden zo snel mogelijk het toepassingsgebied van het GPII verplicht uit tot alle begunstigen van een (equivalent) leefloon, behoudens voor zij die om billijkheids- of gezondheidsredenen niet kunnen werken. We onderzoeken de impact van deze maatregel op de werking van de OCMW's en engageren ons om te voorzien in de extra ondersteuning, die nodig is voor de uitvoering hiervan. De begunstigen die een GPII afsluiten, worden maximaal begeleid naar activering en maatschappelijke integratie via werk, via een taal cursus, een opleiding, een inburgeringstraject, enzovoort. De uitbreiding van het toepassingsgebied van de GPII zal leiden tot meer werkgelegenheid, wat besparingen zal opleveren.</p> <p>Alle actoren zullen gelijktijdig actie ondernemen.</p>	<p>2025: - 2026: 16 2027: 33 2028: 59 2029: 65</p>	<p>Composante responsabilisation des CPAS</p> <p>Nous étendons dans les meilleurs délais le champ d'application du PIIS à tous les bénéficiaires d'un revenu d'intégration (ou équivalent), à l'exception de ceux qui ne peuvent pas travailler pour des raisons d'équité ou de santé. Nous examinons l'impact de cette mesure sur le fonctionnement des CPAS et nous nous engageons à fournir le soutien supplémentaire nécessaire à sa mise en œuvre. Les bénéficiaires qui concluent un PIIS bénéficient d'un accompagnement maximal vers l'activation et l'intégration sociale par le travail, un cours de langue, une formation, un programme d'intégration, etc.</p> <p>La plus grande remise à l'emploi due à l'extension du champ d'application du PIIS permet une économie.</p> <p>Tous les acteurs agiront simultanément.</p>
<p>Landingsbanen</p> <p>Voor oudere werknemers blijft het mogelijk om op het einde van hun loopbaan via een landingsbaan deeltijds te werken (1/2e of 4/5e) vanaf 55 jaar, voor zover zij vanaf 2025 een beroepsverteden hebben van minstens 30 jaar van elk minstens 156 gewerkte dagen. Deze voorwaarde wordt gradueel verhoogd naar 35 loopbaan jaren in 2030.</p>	<p>2025: 8 2026: 9,2 2027: 10,9 2028: 12,3 2029: 14,1</p>	<p>Emplois de fin de carrière</p> <p>Pour les travailleurs âgés en fin de carrière, il reste possible de travailler à temps partiel (1/2 ou 4/5ème) via un emploi de fin de carrière à partir de 55 ans, pour autant qu'à partir de 2025, ils aient une carrière professionnelle d'au moins 30 ans, avec au moins 156 jours travaillés par année. Cette condition sera progressivement augmentée à 35 années de carrière en 2030.</p>
<p>Harmonisering loopbaanonderbreking en tijdscrediet</p> <p>De voorwaarden, opname-mogelijkheden en duurtijd van de verschillende vormen van loopbaanonderbreking en tijdscrediet worden verder geharmoniseerd en binnen de verschillende stelsels afgestemd op de regeling in de private sector.</p>	<p>2025: -12 2026: -7 2027: -2 2028: 3 2029: 7</p>	<p>Harmonisation fin de carrière et crédit temps</p> <p>Les conditions, les possibilités d'utilisation et la durée des différentes formes d'interruption de carrière et de crédit-temps sont davantage harmonisées et alignées, au sein des différents régimes, sur le régime du secteur privé.</p>
<p>Ouderschapsverlof pleegouders</p> <p>Het ouderschapsverlof wordt mogelijk gemaakt voor pleegouders binnen het huidige budgettaire kader.</p>	<p>2025: -1 2026: -1 2027: -1 2028: -1 2029: -1</p>	<p>congé parental parents d'accueil</p> <p>Le congé parental doit également être rendu possible pour les parents d'accueil dans le respect du cadre budgétaire actuel.</p>
<p>Geen nieuwe intrede SWT</p> <p>Voor SWT (het voormalige brugpensioen) en andere systemen die in de publieke sector een vervoegde uitrede uit de arbeidsmarkt aanmoedigen stopt de nieuwe instroom vanaf de datum van het regeerakkoord, behalve voor medisch SWT. De toegang tot SWT blijft hierbij gevrijwaard voor werknemers uit bedrijven die een intentieverklaring tot herstructurering of collectief ontslag afsloten voor de datum van het regeerakkoord.</p> <p>In dit kader raken we ook niet aan de verworven rechten van degenen die in het stelsel zitten, maar richten we ons op hun activering naar een nieuwe baan. De regering zal de nieuwe instroom in het stelsel van medisch SWT actiever monitoren, en bij een opvallende afwijking ten opzichte van de voorbije jaren de toegangsvoorwaarden aanpassen.</p>	<p>2025: 10 2026: 35 2027: 59 2028: 70 2029: 77</p>	<p>Fin des entrées dans le régime RCC</p> <p>Pour les RCC (l'ancienne prépension), et les autres systèmes qui encouragent la sortie anticipée du marché du travail dans le secteur public, il n'y aura plus de nouveaux entrants à partir de la date de l'accord de gouvernement, sauf pour les RCC médicaux. L'accès au RCC reste garanti pour les travailleurs des entreprises ayant signé une déclaration d'intention de restructuration ou de licenciement collectif avant la date de l'accord gouvernemental.</p> <p>Dans ce cadre, nous ne touchons pas aux droits acquis des personnes bénéficiant du régime mais nous nous concentrons sur leur activation vers un nouvel emploi. Le gouvernement surveillera plus activement les nouvelles admissions dans le système de RCC médical, et en cas de écart notable par rapport aux années précédentes, il ajustera les conditions d'admission.</p>
<p>Vrijwillig ontslag met tijdelijke uitkering</p> <p>Eenmaal per loopbaan mag een werknemer, die al minstens een loopbaan van 10 jaar heeft van effectief gewerkte jaren, zelf ontslag nemen en kan hij voor een beperkte periode van maximum 6 maand toch beroep doen op een werkloosheidsuitkering. Deze duurtijd kan 1 keer worden verlengd met 6 maand bij het volgen van een succesvolle opleiding voor een knelpuntberoep en indien deze opleiding werd aangevat in het eerste trimester van de werkloosheidsuitkering.</p>	<p>2025: 41 2026: 45 2027: 61 2028: 61 2029: 61</p>	<p>Démission volontaire avec allocation temporaire</p> <p>Une fois par carrière, un travailleur qui comptabilise déjà au moins 10 ans de carrière avec des années de travail effectif peut démissionner en pouvant prétendre à des allocations de chômage pendant une période limitée de maximum six mois. La durée peut être prolongée une fois de six mois dans le cas d'une formation réussie vers un emploi en pénurie et si cette formation a été démarrée dans le premier trimestre de l'allocation de chômage.</p>
<p>Responsabilisering werkgevers</p> <p>We responsabiliseren werkgevers om versterkt in te zetten op de re-integratie van hun langdurig zieke werknemers tussen 18 en 54 jaar. Gedurende de eerste 2 maanden van primaire arbeidsongeschiktheid die volgen op de periode van gewaarborgd loon vragen we aan werkgevers, die geen KMO zijn, een bijdrage voor deze groep van 30% van de uitkering die ten laste is van het RIZIV. Voor hen vervangt dit de huidige sancties die worden opgelegd aan bedrijven met relatief veel langdurig zieke werknemers.</p>	<p>2025: 61 2026: 122 2027: 122 2028: 122 2029: 122</p>	<p>Responsabilisation des employeurs</p> <p>Nous responsabilisons les employeurs afin qu'ils s'investissent davantage dans la réintégration de leurs travailleurs malades de longue durée âgés de 18 à 54 ans. Pendant les deux premiers mois d'incapacité de travail primaire suivant la période de salaire garanti, nous demandons aux employeurs (qui ne sont pas des PME) une contribution de 30% de l'indemnité à charge de l'INAMI pour ce groupe. Pour eux, cela remplace les sanctions actuelles prononcées à l'égard des entreprises comptabilisant un nombre relativement élevé de travailleurs malades de longue durée.</p>

<p>stimulering re-integratieproces</p> <p>Om werkgevers te stimuleren effectief werk te maken van re-integratie ondersteunen we hen bij de opmaak van re-integratie-plannen. Werkgevers worden verplicht om na 8 weken arbeidsongeschiktheid een inschatting te laten maken van het arbeidspotentieel van hun werknemer door de externe preventiedienst, en desgevallend een re-integratie-traject te starten. Voor werkgevers met meer dan 20 werknemers voorzien we een sanctie indien niet binnen de 6 maanden vanaf de aanvang van de ziekte een re-integratieproces wordt opgestart voor wie arbeidspotentieel heeft.</p>	<p>2025: 0,6 2026: 0,6 2027: 0,6 2028: 0,6 2029: 0,6</p>	<p>Encouragement processus de réintégration</p> <p>Pour inciter les employeurs à poursuivre efficacement la réintégration, nous les soutenons dans l'élaboration de plans de réintégration. Les employeurs sont tenus de faire évaluer le potentiel de travail de leur employé par le service de prévention externe après huit semaines d'incapacité de travail et, le cas échéant, d'entamer un processus de réintégration. Pour les employeurs avec plus de 20 travailleurs, nous prévoyons une sanction si un processus de réintégration n'est pas entamé pour les personnes ayant un potentiel de travail dans les six mois suivant le début de la maladie.</p>
<p>Responsabilisering werknemers</p> <p>Voor werknemers die onvoldoende of niet meewerken aan een re-integratietraject (via de werkgever) of een terug-naar-werk-traject (via het ziekenfonds) zullen we, respectievelijk, een sanctie invoeren en de bestaande sanctie verhogen. We voorzien een vermindering van de uitkering met 10% voor wie de administratieve verplichtingen (bvb. het invullen van een vragenlijst) niet nakomt.</p> <p>Een afwezigheid zonder geldige motivering op een uitnodiging van een arts (arbeidsarts én adviserend arts) in functie van re-integratie, geeft bij de werknemer aanleiding tot een schorsing van het recht op uitkeringen/gewaarborgd loon. Bij een niet geldig gemotiveerde afwezigheid op een uitnodiging door een Terug Naar Werk-coördinator of een bemiddelaar van de arbeidsbemiddelingsdienst wordt een sanctie opgelegd van 10% van de uitkering.</p>	<p>2025: 4 2026: 10 2027: 15 2028: 20 2029: 25</p>	<p>Responsabilisation des travailleurs</p> <p>Pour les travailleurs qui ne coopèrent pas suffisamment ou pas du tout à leur parcours de réintégration au travail (tant par l'intermédiaire de l'employeur que des mutualités), nous introduisons respectivement une sanction et renforçons la sanction existante. Nous prévoyons une réduction de l'indemnité de 10% pour les personnes qui ne respectent pas leurs obligations administratives (remplir un questionnaire par exemple).</p> <p>Une absence sans justification valable à une convocation d'un médecin (médecin du travail et médecin-conseil) dans le cadre de la réintégration entraîne une suspension du droit aux indemnités/salaire garanti pour le salarié. En cas d'absence non justifiée à une convocation d'un coordinateur "Retour au Travail" ou d'un médiateur du service pour l'emploi, une sanction de 10% est appliquée sur l'indemnité.</p>
<p>Draaideureffect</p> <p>Om een draaideureffect in de ziekte-verzekering te vermijden, waarbij werknemers bij herval telkens opnieuw aanspraak maken op 30 dagen gewaarborgd loon, bepalen we dat herval pas na 8 weken werkhervatting opnieuw recht geeft op de 30 dagen gewaarborgd loon. Voor gerechtigden die het werk gedeeltelijk hervatten met een notificatie aan de adviserend arts, is de onderneming die hen de kans geeft op dit soort werkhervatting geen gewaarborgd loon verschuldigd bij herval gedurende deze tewerkstelling.</p>	<p>2025: -26 2026: -35 2027: -35 2028: -35 2029: -35</p>	<p>Effet tourniquet</p> <p>Pour éviter un « effet tourniquet » au sein de l'assurance maladie, où les salariés ont droit à 30 jours de salaire garanti à chaque rechute, nous stipulons que la reprise du travail ne donne droit aux 30 jours de salaire garanti qu'après huit semaines de reprise du travail. Pour les bénéficiaires qui reprennent partiellement le travail avec une notification au médecin-conseil, l'entreprise qui leur offre cette possibilité</p>
<p>Responsabilisering artsen - datamining</p> <p>Op basis van datamining worden artsen die significant meer en/of langere periodes van arbeidsongeschiktheid voorschrijven opgevolgd, aangesproken en financieel geresponsabiliseerd in hun voorschrijfgedrag. De nodige data worden daarvoor verzameld, onder andere bij de sociale secretariaten. We zetten daarbij in op instrumenten voor zelfsturing bij de artsen, door hen toe te laten hun eigen voorschrijfgedrag te vergelijken met wetenschappelijk onderbouwde 'standaarden' en het voorschrijfgedrag van hun collega's in eenzelfde regio.</p>	<p>2025: 19 2026: 50 2027: 75 2028: 100 2029: 125</p>	<p>Responsabilisation des médecins - datamining</p> <p>Sur la base du datamining, les médecins qui prescrivent des périodes d'incapacité nettement plus nombreuses et/ou plus longues sont suivis, abordés et responsabilisés financièrement en ce qui concerne leur manière de prescrire. Les données nécessaires sont collectées à cet effet, notamment auprès des secrétariats sociaux. Nous mettons l'accent sur des outils d'autogestion pour les médecins, en leur permettant de comparer leur comportement de prescription avec des « standards » fondés sur des bases scientifiques et avec le comportement de prescription de leurs confrères dans la même région.</p>
<p>Responsabilisering ziekenfondsen</p> <p>We responsabiliseren de ziekenfondsen financieel op het inzetten van acties voor elke arbeidsongeschikt erkende persoon (tenzij de medische situatie dit onmogelijk maakt). We maken de financiering van hun werkingskosten meer afhankelijk van de mate waarin zij er effectief in slagen om langdurig zieken te re-integreren op de arbeidsmarkt.</p> <p>Zowel de parameterformule (die het globale budget vaststelt) als de formules voor de verdeling van die globale enveloppe tussen de Ziekenfondsen worden in deze zin aangepast. Het wettelijk vermoeden van arbeidsongeschiktheid in geval van een opleiding of begeleiding wordt afgeschaft.</p> <p>De opbrengst is het gevolg van een daling van het aantal uitkeringen arbeidsongeschiktheid als gevolg van deze responsabilisering.</p>	<p>2025: 37 2026: 77 2027: 134 2028: 191 2029: 248</p>	<p>Responsabilisation des mutuelles</p> <p>Nous responsabilisons financièrement les mutuelles sur la mise en place d'actions pour chaque personne reconnue en incapacité de travail (à moins que la situation médicale ne l'empêche). Nous subordonnons davantage le financement de leurs frais de fonctionnement à la mesure dans laquelle elles parviennent effectivement à réintégrer les malades de longue durée sur le marché du travail.</p> <p>Tant la formule des paramètres (qui détermine le budget global) que les formules pour la répartition de cette enveloppe globale entre les mutuelles sont modifiées dans ce sens. La présomption légale d'incapacité de travail en cas de formation ou d'accompagnement est abrogée.</p> <p>Le rendement est dû à une diminution du nombre de prestations pour cause d'incapacité de travail grâce à cette responsabilisation.</p>
<p>Pensioenen</p>		<p>Pensions</p>
<p>Overgangsmaatregelen harmonisering pensioenstelsels</p> <p>De Regering stelt een specifiek budget beschikbaar voor overgangsmaatregelen gericht op mensen die dicht bij hun pensioen staan.</p>	<p>2025: - 2026: - 2027: -200 2028: -350 2029: -500</p>	<p>Mesures transitoires harmonisation régimes de pension</p> <p>Le gouvernement met à disposition un budget spécifique pour des mesures transitoires destinées aux personnes proches de la retraite.</p>

<p>Actuariële neutraliteit</p> <p>Het pensioenbedrag wordt vanaf 2026 verminderd met een malus van 2% (tot 2030), 4% (tot 2040), 5% (vanaf 2040) per jaar vervroegde uitrede voor de wettelijke leeftijd, indien de gepensioneerde aan de loopbaanvoorwaarde voor vervroegd pensioen voldoet maar niet aan 35 loopbaanjaren van 156 dagen met effectieve arbeidsprestaties en 7020 effectief gewerkte dagen.</p> <p>We vervangen de huidige pensioenbonus door een nieuwe bonus waarbij het pensioenbedrag vermeerderd met een bonus van 2% (tot 2030), 4% (tot 2040), 5% (vanaf 2040) per jaar opname na de wettelijke pensioenleeftijd indien de gepensioneerde voldoet aan 35 loopbaanjaren van 156 dagen met effectieve arbeidsprestaties en 7020 effectief gewerkte dagen.</p> <p>Periodes van moederschapsrust en loopbaanonderbrekingen/verminderingen met zorgmotief, geboorteverlof worden hierbij gelijkgesteld met effectieve arbeidsprestaties.</p>	<p>2025: - 2026: 62 2027: 218 2028: 357 2029: 448</p>	<p>Neutralité actuarielle</p> <p>A partir de 2026 le montant de la pension est réduit d'un malus de 2 % (jusqu'en 2030), de 4% (jusqu'en 2040), de 5% (à partir de 2040) par année d'anticipation avant l'âge légal si le retraité remplit la condition de carrière pour la retraite anticipée mais pas celle liée aux 35 années de carrière de 156 jours avec prestations de travail effectives et 7020 jours de travail effectifs.</p> <p>Nous remplaçons le bonus pension actuel par un nouveau bonus où le montant de la pension soit majoré d'un bonus de 2% (jusqu'en 2030), de 4% (jusqu'en 2040), de 5% (à partir de 2040) par année qui suit l'âge légal de la retraite si le retraité comptabilise 35 années de carrière de 156 jours avec prestations de travail effectives et 7020 jours de travail effectifs.</p> <p>Les périodes de congé de maternité et les interruptions/réductions de carrière pour motif de soins sont assimilées à des prestations de travail effectives.</p>
<p>Progressieve werkhervatting na arbeidsongeval</p> <p>We stemmen het statuut van gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers in progressieve werkhervatting na een arbeidsongeval of beroepsziekte af richting dat van andere langdurig zieken in progressieve werkhervatting.</p>	<p>2025: -1 2026: -1 2027: -1 2028: -1 2029: -1</p>	<p>Reprise progressive du travail après un accident de travail</p> <p>Nous accordons le statut de l'incapacité partielle de travail des salariés dans une reprise progressive du travail après un accident de travail ou une maladie professionnelle vers celui des autres malades de longue durée dans un projet de retour au travail progressif.</p>
<p>Gelijkgestelde periodes - cap</p> <p>Vanaf 01/01/2027 worden gelijkgestelde periodes die meer dan 40% uitmaken van de loopbaan niet langer meegerekend voor de berekening van het pensioen van werknemers en zelfstandigen. Deze grens van 40% daalt elk jaar met 5 procentpunten tot 20% in 2031, zoals dit vandaag reeds het geval is voor ambtenaren. Periodes van ziekte en zorgverloven worden hierbij buiten beschouwing gelaten.</p>	<p>2025: - 2026: - 2027: 48 2028: 163 2029: 301</p>	<p>périodes assimilées cap</p> <p>A partir du 01/01/2027, les périodes assimilées qui représentent plus de 40 % de la carrière ne seront plus prises en compte pour le calcul de la pension des salariés et indépendants. Cette limite de 40 % diminue chaque année de 5 points de pourcentage pour atteindre 20 % en 2031, comme c'est le cas aujourd'hui pour les fonctionnaires. Les périodes de maladie et les congés thématiques seront exclus de cette mesure.</p>
<p>Gelijkstellingen</p> <p>Alle periodes van werkloosheid, SWT, pseudo bruggpensioen en landingsbanen die ingaan vanaf de datum van het regeerakkoord worden gelijkgesteld aan een beperkt fictief loon.</p>	<p>2025: - 2026: - 2027: 1 2028: 4 2029: 9</p>	<p>Assimilations</p> <p>Toutes les périodes de chômage, de RCC, de pseudo-prépensions et d'emplois de fin de carrière seront assimilées à un salaire fictif limité à compter de la date de l'accord de gouvernement.</p>
<p>Flexibele pensioenleeftijd (vanaf 60 jaar na 42 loopbaanjaren)</p> <p>Werknemers zullen vanaf 01/01/2027 de mogelijkheid krijgen om vanaf de leeftijd van 60 jaar met vervroegd pensioen te gaan, op voorwaarde dat ze een loopbaan van minstens 42 jaar hebben opgebouwd met voldoende daadwerkelijke arbeidsprestaties. Dit betekent dat alleen de jaren waarin minstens 234 dagen effectief werd gewerkt, meetellen voor het bereiken van de vereiste loopbaanduur.</p>	<p>2025: - 2026: - 2027: -47 2028: -83 2029: -79</p>	<p>âge flexible de la pension (à partir de 60 ans après 42 ans de carrière)</p> <p>À partir de 01/01/2027 et de 60 ans, les travailleurs pourront prendre une retraite anticipée après 42 années de carrière avec suffisamment de prestations de travail effectives. Cela signifie que seules les années d'au moins 234 jours de travail effectif sont prises en compte pour atteindre la durée de carrière requise.</p>
<p>Verstrenging IGO voorwaarden</p> <p>Wie aanspraak wil maken op IGO moet voortaan eerst vijf jaar ononderbroken, werkelijk en wettelijk in dit land verblijven.</p>	<p>2025: - 2026: 6 2027: 12 2028: 20 2029: 26</p>	<p>Durcissement conditions GRAPA</p> <p>Les personnes souhaitant bénéficier de la GRAPA doivent désormais justifier de cinq années de résidence continue, effective et légale dans notre pays.</p>
<p>Controle IGO</p> <p>Verblijven in het buitenland moeten worden gemeld. De toegestane termijnen hieromtrent worden ingekort. We streven naar een doeltreffende controle waarbij een aantal vrijstellingen worden geschrapt.</p>	<p>2025: - 2026: 20 2027: 30 2028: 40 2029: 50</p>	<p>Contrôle GRAPA</p> <p>Les séjours à l'étranger devront être signalés. Les délais autorisés à cet égard seront raccourcis. Nous visons un contrôle efficace où le nombre d'exemptions de contrôle sera supprimé.</p>
<p>Vervanging overlevingspensioen door overgangsuitkering</p> <p>Het overlevingspensioen wordt vanaf 1/1/2026, middels een overgangperiode, tot de vroegst mogelijke pensioentijd van de langstlevende partner vervangen door de overgangsuitkering (die vandaag geldt voor <50-jarigen), die vrij cumuleerbaar is met beroepsinkomen en beperkt in tijd tot maximum 2 jaar of tot 3 à 4 jaar bij jonge kinderen ten laste.</p>	<p>2025: - 2026: -16 2027: -36 2028: -3 2029: 29</p>	<p>Remplacement de la pension de survie par une allocation transitoire</p> <p>A partir de 01/01/2026 pendant une période transitoire, la pension de survie sera remplacée, jusqu'à l'âge le plus précoce possible de la retraite du partenaire survivant, par l'allocation transitoire (applicable aujourd'hui aux personnes âgées de moins < 50ans) qui est librement cumulable et limitée dans le temps à un maximum de 2 ans ou jusqu'à 3 ans ou 4 ans avec des jeunes enfants à charge.</p>
<p>Pensioensplit + uitdoven gezinspensioen/echtscheidingspensioen</p> <p>We stimuleren het opnemen van de pensioensplit in het huwelijks- of wettelijk samenlevingscontract. Het gezinspensioen in het werknemers- en zelfstandigenstelsel wordt op middellange termijn afgebouwd (behalve voor de pensioenminima) en dus ook het hiervan afgeleid echtscheidingspensioen.</p>	<p>2025: - 2026: - 2027: 22 2028: 64 2029: 104</p>	<p>Partage du droit à la pension + extinction pension de ménage/pension de divorce</p> <p>Les partenaires sont encouragés à prévoir un partage des pensions dans leur contrat de mariage en cas de séparation (divorce). La pension de ménage dans le régime des salariés et des indépendants disparaîtra à moyen terme (à l'exception des minimums pension) et donc également la pension de séparation qui en découle.</p>

<p>Verhoging pensioenleeftijd bevoorrechte categorieën</p> <p>De pensioenleeftijd van militairen (56 jaar) en NMBS-personeel (55 jaar) wordt geleidelijk opgetrokken naar de wettelijke pensioenleeftijd van andere werknemers en ambtenaren. Vanaf 01/01/2027 wordt hun pensioenleeftijd geleidelijk verhoogd met 1 jaar per jaar, met respect voor de legitieme verwachtingen van mensen die vlak voor hun pensioenleeftijd staan waarvoor we voldoende overgangperiode- en maatregelen voorzien in overleg met de sectororganisaties.</p> <p>Er wordt gezorgd voor de nodige maatregelen inzake aangepast werk. Het pensioen op basis van leeftijd zal voor militairen en bij NMBS worden omgezet in een "pensioen op aanvraag". Ze kunnen in de toekomst dus nog steeds vervoegd op pensioen volgens de geldende loopbaan -en leeftijdsvoorwaarden. We erkennen hierbij de specificiteit van het militaire statuut, waarbij hun deelname aan externe missies en operationele eenheden positief wordt geëvalueerd en in rekening genomen.</p>	<p>2025: - 2026: - 2027: 19 2028: 54 2029: 87</p>	<p>Augmentation du coefficient de majoration catégories privilégiées</p> <p>L'âge de la retraite des militaires (56 ans) et du personnel de la SNCB (55 ans) est progressivement porté à l'âge légal de la retraite des autres salariés et fonctionnaires. À partir du 01/01/2027, l'âge de la retraite sera progressivement relevé de 1 an par an, tout en respectant les attentes légitimes des personnes proches de l'âge de la retraite pour lesquelles nous prévoyons une période et des mesures transitoires suffisantes, en concertation avec les organisations sectorielles.</p> <p>Les mesures nécessaires en matière de travail adapté seront prises. La pension basée sur l'âge pour les militaires et à la SNCB sera transformée en « pension sur demande ». À l'avenir, ils pourront donc toujours prendre une retraite anticipée selon les conditions de carrière et d'âge en vigueur. Nous reconnaissons ici la spécificité du statut militaire, où leur participation à des missions extérieures et à des unités opérationnelles est valorisée positivement et prise en compte.</p>
<p>Afbouw preferentiële stelsels</p> <p>We respecteren de opgebouwde rechten binnen de huidige stelsels. We brengen voor diensten gepresteerd in de toekomst vanaf 1 januari 2027 alle bestaande preferentiële loopbaanbreuken naar het gewone stelsel (tantième 1/60) dat uitgaat van een volledige loopbaan na 45 dienstjaren.</p>	<p>2025: - 2026: - 2027: 1 2028: 2 2029: 5</p>	<p>réduction des régimes préférentiels</p> <p>Nous respectons les droits acquis dans le régime actuel. Pour les prestations effectuées à l'avenir à partir du 1er janvier 2027, nous ramenons tous les tantièmes préférentiels existants au système ordinaire (tantième 1/60) qui suppose une carrière complète après 45 ans de service.</p>
<p>Verhogingscoëfficiënt 1 (bijkomend: uitdoofscenarië financiering via overgangsenveloppe)</p> <p>De verhogingscoëfficiënt wordt voor alle personeelscategorieën 1 vanaf 01/01/2027. Voor onderwijs en voor actieve diensten (zoals vandaag afgebakend) blijft de verhogingscoëfficiënt 1,05 met jaarlijkse afbouw met 0,005 vanaf 2027 tot 1,025 in 2032. Ze kunnen in de toekomst nog steeds vervoegd op pensioen volgens de geldende loopbaan- en leeftijdsvoorwaarden.</p> <p>Er wordt gezorgd voor de nodige maatregelen inzake aangepast werk. In het sociaal overleg hierover bij politie en defensie erkennen we de specificiteit van hun statuut en van hun deelname aan gespecialiseerde operaties.</p>	<p>2025: - 2026: - 2027: 154 2028: 371 2029: 435</p>	<p>Coefficient de majoration 1 (en plus : scénario d'extinction du financement via enveloppe transitoire)</p> <p>Le coefficient d'augmentation sera de 1 pour toutes les catégories de personnel à partir du 01/01/2027. Pour l'enseignement et les services actifs (tels qu'ils sont définis aujourd'hui), le coefficient d'augmentation restera 1,05 avec une diminution annuelle de 0,005 à partir de 2027 jusqu'à 1,025 en 2032. Ils pourront toujours prendre leur retraite anticipée à l'avenir, conformément aux conditions de carrière et d'âge en vigueur.</p> <p>Des mesures appropriées seront prises en matière de travail adapté. Lors du dialogue social à ce sujet au sein de la police et de la défense, nous reconnaissons la spécificité de leur statut et de leur participation à des opérations spécialisées.</p>
<p>Uitdoven ziektepensioen</p> <p>Aansluitend bij de reeds besliste hervorming van het ziektepensioen voor statutaire ambtenaren in de 'Tijdelijke Arbeidsongeschiktheid voor Ambtenaren' (TAVA) wordt vanaf 01/01/2026 de nieuwe instroom in het systeem stopgezet zodat het stelsel op termijn volledig uitdooft op zowel federaal, regionaal als lokaal niveau.</p>	<p>2025: - 2026: 40 2027: 119 2028: 195 2029: 267</p>	<p>Extinction pension de maladie</p> <p>Conformément à la réforme déjà décidée de la pension de maladie des fonctionnaires statutaires dans le cadre de l'inaptitude temporaire des fonctionnaires (ITF), nous clôturons les entrées dans ce régime à partir du 01/01/2026, ce qui entraînera l'extinction complète de ce régime aux niveaux fédéral, régional et local.</p>
<p>VVP maximum 2 jaar aanneembaar</p> <p>De vertoven voorafgaand aan pensioen (VVP) in de publieke sector zijn vanaf 01/01/2026 voor maximum 2 jaar aanneembaar als dienstjaren voor de opening van het pensioenrecht en voor de berekening van het pensioen.</p>	<p>2025: - 2026: - 2027: 1 2028: 3 2029: 4</p>	<p>CPR admissible maximum 2 ans</p> <p>À partir du 01/01/2026, les congés pour prestations réduites (CPR) dans le secteur public seront assimilables, pour un maximum de 2 ans, à des années de service pour l'ouverture du droit à la pension et pour le calcul de la pension.</p>
<p>Verlenging termijn referentiewedde voor ambtenarenpensioenen</p> <p>De referentieperiode voor de berekening van het ambtenarenpensioen wordt vanaf 2027 jaarlijks verlengd met 1 jaar, zodat deze 45 jaar bereikt in 2062.</p> <p>De overgangsregeling die voorziet in het handhaven van een referentieperiode van 5 jaar voor de cohorten die vóór 1962 zijn geboren, wordt bevestigd.</p>	<p>2025: - 2026: - 2027: 1 2028: 4 2029: 10</p>	<p>Prolongement délai du traitement de référence pour la pension des fonctionnaires</p> <p>La période de référence pour le calcul de la pension des fonctionnaires sera prolongée chaque année d'un an à partir de 2027, afin d'atteindre 45 ans en 2062.</p> <p>Le régime transitoire qui prévoit le maintien d'une période de référence de 5 ans pour les cohortes nées avant 1962 est confirmé.</p>
<p>Beperkte indexering hoge ambtenarenpensioenen (plafond werknemers)</p> <p>De indexering van het wettelijk pensioen van ambtenaren en van gemengde loopbanen wordt tijdelijk beperkt tot de bovengrens in het werknemerspensioen. Tijdens deze periode is er ook geen indexering van het absoluut plafond voor de ambtenaren (Wijninckx-plafond).</p>	<p>2025: 115 2026: 174 2027: 224 2028: 278 2029: 317</p>	<p>Indexation limitée pensions supérieures des fonctionnaires (plafond travailleurs)</p> <p>L'indexation des pensions légales des fonctionnaires et des carrières mixtes est temporairement plafonnée à la limite supérieure de la pension de salarié. Pendant cette période, il n'y aura pas non plus d'indexation du plafond absolu des fonctionnaires (plafond Wijninckx).</p>
<p>harmonisering loopbaanvoorwaarde vervoegd pensioen</p> <p>Vanaf 1 januari 2027 worden in de 3 stelsels (werknemers, zelfstandigen en ambtenaren) enkel kalenderjaren met 2 gewerkte (of hiermee gelijkgestelde) kwartalen (6 maanden of 156 gewerkte dagen) in aanmerking genomen voor de loopbaanvoorwaarde.</p>	<p>2025: - 2026: - 2027: 267 2028: 581 2029: 623</p>	<p>Harmonisation des conditions de carrière retraite anticipée</p> <p>À partir du 1er janvier 2027, seules les années civiles comportant 2 trimestres (6 mois ou 156 jours travaillés) travaillés (ou assimilés) seront prises en compte pour la condition de carrière dans les trois régimes (salariés, indépendants et fonctionnaires).</p>

Afschaffing perequatie De perequatie van het ambtenarenpensioen wordt afgeschaft vanaf 2026.	2025: - 2026: - 2027: 64 2028: 90 2029: 156	Suppression de la péréquation La péréquation de la pension de la fonction publique est supprimée à partir de 2026
Convergentie tussen de stelsels De bijdragebetaling voor zelfstandigen die na de wettelijke pensioenleeftijd verder willen werken en hun pensioen nog niet opgenomen hebben, passen we aan zodat ze automatisch verder pensioenrechten opbouwen indien ze verder sociale bijdragen blijven betalen. <ul style="list-style-type: none"> Voor de toetsing aan de Wijninckxdrempel nemen we voortaan het werkelijke pensioenbedrag in rekening zoals dit bekend is bij Sigedis. Pensioenbijdragen boven de Wijninckxdrempel worden onderworpen aan een hogere bijdrage. We harmoniseren de taxatie bij opname van een IPT-kapitaal voor de pensioenleeftijd met de andere pensioenstelsels. De 80%-regel zal voortaan berekend worden op basis van identificeerbare en geactualiseerde parameters die rekening houden met de reeds gepresteerde loopbaan, naar analogie met de filosofie die vandaag al gebruikt wordt in de bijzondere heffing op 'hoge' aanvullende pensioenen (Wijninckx-bijdrage). Om abnormale verhogingen van het loon (op het einde van de loopbaan) te voorkomen zal gewerkt worden met een gemiddeld loon over de laatste jaren van de loopbaan. De parameters voor de berekening van de nieuwe grens zullen in overeenstemming gebracht worden met de informatie die beschikbaar is in de overheidsdatabanken zoals My Pension, My Career en de databank van de FOD Financiën zodat een efficiënte controle mogelijk gemaakt wordt. We laten niet langer toe dat opnames uit IPT-kapitaal worden gedaan om vastgoedinvesteringen te financieren, tenzij voor de enige eigen woning. Er komt een hogere solidariteitsbijdrage op pensioenkapitalen waarbij de verhoging enkel van toepassing is op het deel van het bedrag van het kapitaal boven de drempel van 150.000 euro. 	2025: 37,5 2026: 125 2027: 125 2028: 125 2029: 125	Convergence entre les régimes Nous ajustons le régime de cotisation pour les indépendants qui souhaitent continuer à travailler après l'âge légal de la pension et qui n'ont pas encore pris leur pension, afin qu'ils puissent automatiquement continuer à accumuler des droits à la pension s'ils continuent de payer leurs contributions sociales. <ul style="list-style-type: none"> Pour l'évaluation du plafond Wijninckx, nous tiendrons désormais compte du montant réel de la pension tel qu'il est enregistré par Sigedis. Les cotisations de pension au-delà du plafond Wijninckx seront soumises à une cotisation plus importante. Nous harmonisons, avec les autres systèmes de pension, la taxation lors d'un retrait de capital de l'EIP avant l'âge de la pension. La règle des 80 % sera désormais calculée sur la base de paramètres identifiables et actualisés, prenant en compte la carrière déjà accomplie, selon une philosophie similaire à celle utilisée actuellement pour la contribution spéciale sur les « hautes » pensions complémentaires (contribution Wijninckx). Afin de prévenir les augmentations anormales de salaire (en fin de carrière), un salaire moyen sera utilisé pour les dernières années de la carrière. Les paramètres pour le calcul de la nouvelle limite seront harmonisés avec les informations disponibles dans les bases de données des autorités telles que My Pension, My Career et la base de données du SPF Finances, afin de permettre un contrôle efficace. Nous ne permettrons plus que des retraits de capital de l'EIP soient effectués pour financer des investissements immobiliers, sauf pour l'habitation propre et unique. Une contribution de solidarité plus élevée sera appliquée sur les capitaux de pension, cette augmentation s'appliquant uniquement à la partie du montant du capital au-dessus du seuil de 150 000 euros.
Fiscale hervorming		Réforme fiscale
Belastingvrije som Vanaf 2026 zullen de nettolonen van iedereen die werkt stijgen, met een focus op de tonen onder de mediaan. De nettolonen zullen verder blijven stijgen doorheen de legislatuur. De verhoging van de nettolonen moet, in combinatie met andere maatregelen het verschil tussen werken en niet-werken laten evolueren naar een verschil van meer dan 500 euro netto per maand. Dit gebeurt hoofdzakelijk via het verhogen van de belastingvrije som voor iedereen die werkt.	2025: - 2026: -375 2027: -500 2028: -750 2029: -3.507,50	Quotité exemptée À partir de 2026, les salaires nets de tous ceux qui travaillent augmenteront, en mettant l'accent sur les salaires inférieurs à lamédiane. Les salaires nets continueront d'augmenter tout au long de la législature. L'augmentation des salaires nets doit, en combinaison avec d'autres mesures, faire évoluer l'écart entre le travail et l'inactivité vers un écart de plus de 500 euros nets par mois. Cela se fait principalement par l'augmentation de la quotité exemptée pour tous ceux qui travaillent.
Bijzondere Bijdrage Sociale Zekerheid (singleproof) We verhogen de koopkracht door het verlagen van de bijzondere bijdrage sociale zekerheid.	2025: - 2026: - 2027: - 2028: - 2029: -415	CSSS (singleproof) Nous augmentons le pouvoir d'achat en diminuant la cotisation spéciale de sécurité sociale.
Werkbonus We verhogen de koopkracht door het versterken van de sociale werkbonus.	2025: - 2026: - 2027: - 2028: - 2029: -357,50	Bonus à l'emploi Nous augmentons le pouvoir d'achat en renforçant le bonus à l'emploi.
Lagere belasting voor bijverdiene na pensioen Wie gepensioneerd is en nog wil bijverdiene na een volledige loopbaan van 45 jaar of na de wettelijke pensioenleeftijd zal voortaan minder belastingen betalen dan vandaag, met een eenvoudige bevrijdende heffing van 33% die voordeliger is dan vandaag. Wie vandaag al minder belastingen betaalt, behoudt dat voordeel.	2025: - 2026: - 2027: -60 2028: -60 2029: -60	Taxation moindre du complément de revenu après la retraite Les personnes retraitées qui souhaitent compléter leurs revenus après une carrière complète de 45 ans ou après l'âge légal de la retraite paieront désormais moins d'impôts, grâce à une simple cotisation libératoire de 33% qui est plus avantageuse qu'aujourd'hui. Les personnes qui paient déjà aujourd'hui moins d'impôts conservent cet avantage.
Gerichte loonkostverlaging (incl. compensatie verhoging maaltijdcheque) We verlagen de werkgeversbijdrage voor de lage- en middenlonen. Om de koopkracht te verbeteren, geven we aan de sociale partners zo snel mogelijk de opdracht om de wettelijk toegestane maximale tussenkomst voor de maaltijdcheques te verhogen met twee maal 2 EUR de komende legislatuur. De aftrekbaarheid van de werkgeverskost zal overeenkomstig worden verhoogd.	2025: -325 2026: -600 2027: -800 2028: -800 2029: -1.000	Réduction ciblée de la charge salariale (y compris la compensation de l'augmentation des chèques repas) Nous réduisons la cotisation patronale pour les bas et moyens salaires. Afin d'augmenter le pouvoir d'achat, nous confions le plus vite possible aux partenaires sociaux la mission d'augmenter la contribution maximale légalement autorisée pour les chèques-repas de deux fois 2 EUR au cours de la prochaine législature. La déductibilité du coût pour l'employeur sera augmentée en conséquence.
Energienorm energie-intensieve industrie We verlagen de transmissienettarieven voor elektriciteit voor de elektriciteit-intensieve industrie tot op het niveau van onze buurlanden.	2025: -126 2026: -149 2027: -165 2028: -165 2029: -165	Norme énergétique - industrie grande consommatrice d'énergie Nous abaissons les tarifs du réseau de transport de l'électricité au niveau de ceux de nos pays voisins pour les industries à forte consommation d'énergie.

<p>Plafond sociale bijdragen</p> <p>We plafonneren geleidelijk de sociale werkgeversbijdrage (vanaf loon premier)</p>	<p>2025: -75 2026: -75 2027: -150 2028: -150 2029: -150</p>	<p>Plafond cotisations sociales</p> <p>Nous plafonnons graduellement la cotisation sociale patronale (à partir du salaire du premier ministre).</p>
<p>Tegengaan grensaankopen</p> <p>We verlagen de verpakkingshelling voor producten die bovengemiddeld duurder zijn dan in de buurlanden. We verlagen de verpakkingshelling voor water en schaffen de verpakkingshelling af voor herbruikbare verpakkingen. Ook o.a. de accijnzen op zerodranken, thee en koffie worden afgeschaft.</p>	<p>2025: - 2026: - 2027: -100 2028: -100 2029: -100</p>	<p>Lutte contre les achats frontaliers</p> <p>Nous réduisons la taxe sur l'emballage pour tous les produits qui sont nettement plus chers que dans les pays voisins. Ainsi, la taxe sur l'emballage sera réduite pour l'eau et les emballages réutilisables. De même, les accises sur les boissons sans sucre, le thé et le café seront supprimées.</p>
<p>Maatregelen investeringsklimaat</p> <p>We maken het expat-regime om internationaal talent naar België te brengen en te behouden aantrekkelijker. Dat doen we door de belastingvrije vergoeding op te trekken van 30% naar 35%, het plafond van 90.000 euro af te schaffen, en de minimale bruto bezoldiging te verlagen van 75.000 euro naar 70.000 euro.</p> <p>Ook het stelsel van de groepsbijdrage zal de regering aantrekkelijker, flexibeler en administratief eenvoudiger maken door zowel rechtstreekse als onrechtstreekse participaties toe te laten, nieuwe vennootschappen niet langer uit te sluiten en de DBI-vrijstelling mogelijk te maken van winst die voortkomt uit een groepsbijdrage.</p> <p>Daarnaast maken we de investeringsaftrek onbeperkt overdraagbaar, zonder beperkingen</p>	<p>2025: -17,5 2026: -35 2027: -35 2028: -35 2029: -35</p>	<p>Mesure meilleur climat d'investissement</p> <p>Nous améliorons le régime des expatriés afin d'attirer et de retenir des talents internationaux en Belgique. Nous le faisons en augmentant la quotité exemptée d'impôt de 30 % à 35 %, en supprimant le plafond de 90 000 euros, et en abaissant la rémunération brute minimale de 75 000 euros à 70 000 euros.</p> <p>Le régime de transfert intra-groupe deviendra également plus attractif, plus flexible et plus simple sur le plan administratif en permettant à la fois des participations directes et indirectes, en ne excluant plus les nouvelles sociétés et en rendant possible la déduction RDT de la contribution au groupe.</p> <p>En outre, la déduction pour investissement pourra être transférée sans limite.</p>
<p>Compensatie loonkost verhoging minimumlonen</p> <p>De verhoging van de loonkosten door het optrekken van de minimumlonen zal worden gecompenseerd voor de werkgevers.</p>	<p>2025: - 2026: -21 2027: -21 2028: -42 2029: -42</p>	<p>Compensation charge salariale - augmentation des salaires miniums</p> <p>L'augmentation des coûts salariaux due à la revalorisation des salaires minimums sera compensée pour les employeurs.</p>
<p>Wet Lagere kosten</p> <p>De regering zal kleinere taken afschaffen en administratieve formaliteiten schrappen of bijsturen via een wet lagere kosten.</p>	<p>2025: -5 2026: -25 2027: -25 2028: -35 2029: -50</p>	<p>Loi baisse des coûts</p> <p>Le gouvernement supprimera, tout au long de la législature, des taxes plus petites et réduira ou ajustera les formalités administratives par le biais d'une loi visant à réduire les coûts.</p>
<p>Ondernemersaftrek</p> <p>We voeren een ondernemersaftrek voor zelfstandigen in voor hoofd-en bijberoep waarbij een eerste schijf van de winsten- en baten (na verrekening van fiscale verliezen en na aftrek van beroepskosten) kan worden afgetrokken. In 2029 wordt dit bedrag opgetrokken.</p>	<p>2025: - 2026: - 2027: -62 2028: -62 2029: -80</p>	<p>Déduction pour entrepreneurs</p> <p>Nous introduisons une déduction fiscale pour les indépendants, tant en activité principale qu'en activité complémentaire, permettant de déduire une première tranche des bénéfices et des revenus (après la compensation avec les pertes fiscales et déduction des frais professionnels). Ce montant sera augmenté en 2029.</p>
<p>Aanpassingen VAPZ</p> <p>Het maximale bijdrage percentage van het klassieke Vrij Aanvullend Pensioen voor Zelfstandigen (VAPZ) stijgt van 8,17% naar 8,5% vanaf 2026. Het maximale bijdragetarief voor de sociale VAPZ wordt overeenkomstig aangepast.</p> <p>We zullen er ook voor zorgen dat zelfstandigen in bijberoep kunnen bijdragen aan de Vrije Aanvullende Pensioenregeling voor Zelfstandigen (VAPZ) vanaf 2026. Daarbij garanderen we gelijke voorwaarden tussen zelfstandigen in bijberoep en diegenen die hun activiteit als hoofdberoep uitoefenen.</p>	<p>2025: - 2026: -25 2027: -25 2028: -25 2029: -25</p>	<p>Adaptations PLCI</p> <p>Le pourcentage maximal de la cotisation pour la Pension Complémentaire Libre pour Indépendants (PCLI) classique passe de 8,17 % à 8,5 % à partir de 2026. Le taux de cotisation maximal pour la PCLI sociale sera également augmenté.</p> <p>Nous veillerons également à ce que les indépendants à titre complémentaire puissent cotiser à la Pension complémentaire Libre pour Indépendants (PCLI) à partir de 2026.</p> <p>Nous garantirons des conditions égales entre les indépendants à titre complémentaire et ceux exerçant leur activité en tant que profession principale.</p>
<p>Verdubbeling incentive eigen middelen Afschaffing belastingvermeerdering voorafbetalingen</p> <p>We voorzien voor winsten -en batenbehalers in de personenbelasting enkele kleinere maatregelen zoals de afschaffing van de belastingvermeerdering bij onvoldoende voorafbetalingen vanaf 2026 en dit jaar een verdubbeling van de bestaande incentive voor eigen middelen. Daarnaast wordt een vijfde periode ingevoerd voor voorafbetalingen tegen uiteraard 20 februari van het aanslagjaar met een bonificatie van 0,5 maal de in artikel 165 WIB92 vermelde basisrentevoet.</p>	<p>2025: -10 2026: -25 2027: -25 2028: -25 2029: -25</p>	<p>Doublement incitant ressources propres Suppression de l'augmentation d'impôts paiements anticipés</p> <p>Nous prévoyons pour les collecteurs de bénéfices et de profits dans l'impôt des personnes physiques d'autres mesures plus petites telles que la suppression de l'augmentation d'impôt pour insuffisance de versements anticipés à partir de 2026 et cette année nous doublons l'incitant financier existant pour fonds propres. De plus, une cinquième période pour les paiements anticipés sera introduite, à effectuer évidemment avant le 20 février de l'année d'imposition, avec une bonification de 0,5 fois le taux d'intérêt de base mentionné à l'article 165 du CIR92.</p>

<p>Zelfstandige vrouwen: vrijstelling 2 kwartalen</p> <p>De vrijstelling van één kwartaal voor sociale bijdragen voor zelfstandige vrouwen na zwangerschap breiden we uit naar twee kwartalen vanaf 2026. Om de algemene invoering van aanvullende pensioenen voor zelfstandigen te stimuleren en de balans tussen werk en privéleven van deze groep te verbeteren, zal de automatische vrijstelling van sociale bijdragen voor het kwartaal na de bevalling geen obstakel meer vormen voor de fiscale aftrekbaarheid van de bijdragen die worden betaald in het kader van een Vrije Aanvullende Pensioenregeling voor Zelfstandigen (VAPZ).</p>	<p>2025: - 2026: -12 2027: -12 2028: -12 2029: -12</p>	<p>Grossesse: exonération de 2 trimestres</p> <p>L'exonération d'un trimestre de cotisations sociales pour les femmes indépendantes après une grossesse est étendue à deux trimestres à partir de 2026. Afin d'encourager la généralisation des pensions complémentaires pour les indépendants et d'améliorer l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée de ce groupe, l'exonération automatique des cotisations de sécurité sociale pour le trimestre suivant l'accouchement ne sera plus un obstacle à la déductibilité fiscale des cotisations versées dans le cadre d'un régime de la pension libre complémentaire des indépendants (PLCI).</p>
<p>Aanpassing sanctiebeleid controles (rechtszekerheid)</p> <p>Het huidige sanctiebeleid bij controles passen we aan, zowel in de directe als indirecte belastingen.</p> <p>Het huidige aftrekverbod in de vennootschapsbelasting zal enkel nog van toepassing zijn bij herhaaldelijke overtredingen waarbij minstens een belastingverhoging van minstens 10% effectief wordt toegepast en niet bij overtredingen te goeder trouw of administratieve vergetelheden. De compensatie op de bijkomende belastbare grondslag zal toegepast kunnen worden op de verliezen van het jaar. Niet op die van vorige jaren.</p>	<p>2025: -17,5 2026: -35 2027: -35 2028: -35 2029: -35</p>	<p>Adaptation de la politique de sanction en cas de contrôles (sécurité juridique dans le texte)</p> <p>Nous adaptons la politique actuelle de sanctions lors de contrôles, tant au niveau des impôts directs qu'indirects.</p> <p>L'interdiction actuelle de déduction à l'impôt des sociétés ne s'appliquera plus qu'aux infractions répétées dans le cadre desquelles une majoration d'impôt d'au moins 10 % est appliquée dans les faits et non plus aux infractions de bonne foi ou aux oublis administratifs. La compensation sur la base imposable supplémentaire pourra être appliquée qu'aux pertes de l'année en cours. Pas à celles des années précédentes.</p>
<p>Cooreman Declercqbis en hervorming beurstaks</p> <p>Via een variant op de Wet Cooreman-Declercq stimuleren we mensen om hun spaargeld in de economie te investeren. We doen dat door de huidige voorwaarden van de bestaande belastingverminderingen voor startende ondernemingen en groeiende bedrijven in één vermindering te integreren; maar zorgen er tevens voor dat misbruiken worden aangepakt.</p> <p>De taks op de beursverrichtingen wordt gemoderniseerd en vereenvoudigd, middels enkele gerichte ingrepen, teneinde een aantal gekende problemen op te lossen en het level playing field tussen de geïntegreerde beleggingsinstrumenten, -vennootschappen en -fondsen te verbeteren. Ook de daktaksbepaling zal worden herschreven en verduidelijkt. Ook verminderen we boekhoudkundige en administratieve verplichtingen en vermijden we overregulering bij beursintroducties.</p>	<p>2025: - 2026: -10 2027: -10 2028: -50 2029: -50</p>	<p>Cooreman De Clerqbis et réforme taxe boursière</p> <p>Nous encourageons les citoyens à investir leur épargne dans l'économie par le biais d'une variante de la loi Cooreman-Declercq. Nous le ferons en intégrant les conditions actuelles des réductions fiscales existantes pour les entreprises en démarrage et les entreprises en croissance en une seule réduction, mais nous veillons à lutter également contre les abus.</p> <p>La taxe sur les transactions boursières sera modernisée et simplifiée, par des interventions ciblées afin de résoudre certains problèmes connus et d'améliorer les conditions de concurrence entre les véhicules d'investissement, les sociétés d'investissement et les fonds d'investissement visés. La disposition relative au fonds de fonds sera également réécrite et précisée. Nous réduisons également les obligations comptables et administratives et éviterons une réglementation excessive des introductions en bourse.</p>
<p>Groene Investeringsaftrek</p> <p>De investeringsaftrek zal onbeperkt overdraagbaar worden. De groene investeringsaftrek zal daarnaast worden vereenvoudigd en toegankelijker gemaakt, vooral voor investeringen in de energietransitie. In de milieulijst zal de beperking inzake de financiële steun van de Europese overheid voor CCS-CCU-investeringen worden geschrapt. De tarieven voor de verhoogde investeringsaftrek voor de energie-, mobiliteits- en milieulijsten zullen worden geharmoniseerd naar 40%.</p>	<p>2025: - 2026: -20 2027: -20 2028: -20 2029: -20</p>	<p>Déduction pour investissement (vert)</p> <p>La déduction pour investissement sera transférable indéfiniment. La déduction pour investissement vert sera quant à elle simplifiée et rendue plus accessible, principalement pour les investissements dans la transition énergétique. La restriction concernant le soutien financier de la part des autorités européennes pour les investissements en CCS-CCU sera supprimée de la liste environnementale. Les taux pour la déduction pour investissements majorée concernant les listes énergie, mobilité et environnement seront harmonisés à 40 %.</p>
<p>Verlaagd BTW-tarief warmtepompen</p> <p>Het btw-tarief voor de levering en installatie van warmtepompen gaat tijdelijk van 21% naar 6% voor de volgende 5 jaar.</p>	<p>2025: - 2026: -13 2027: -13 2028: -13 2029: -13</p>	<p>Taux TVA pompes à chaleur tarif réduit</p> <p>Le taux de TVA pour la livraison et l'installation de pompes à chaleur sera ramené de 21% à 6% pour les 5 prochaines années.</p>
<p>BTW Sloop en heropbouw naar verlaagd tarief voor leveringen</p> <p>Het bestaande toepassingsgebied voor sloop en heropbouw (aan 6%) wordt uitgebreid naar leveringen, met behoud van de huidige sociale voorwaarden maar met een verstrenging van het oppervlakcriterium van 200m² naar 175m²</p>	<p>2025: -117 2026: -234 2027: -234 2028: -234 2029: -234</p>	<p>Taux TVA démolition et reconstruction tarif réduit</p> <p>Nous élargissons le champ d'application pour la démolition et la reconstruction (à 6% de TVA), avec maintien des avantages sociaux actuels. Pour les livraisons, le critère de superficie est renforcé de 200 à 175m²</p>
<p>Hogere aftrek voor duurzame bestelwagens en vrachtwagens</p> <p>Zodra er voldoende betaalbare alternatieven op de markt zijn, zal onderzocht worden hoe het voordeel voor nieuwe fossiele bestelwagens uitgefaseerd kan worden op een redelijke termijn. Om een stimulans te geven zal de regering een tijdelijke verhoogde aftrek invoeren voor elektrische bestelwagens en vrachtwagens.</p>	<p>2025: - 2026: -8,5 2027: -15,5 2028: -31 2029: -31</p>	<p>Déduction plus élevée pour camionnettes et camions durables</p> <p>Dès qu'il y aura suffisamment d'alternatives à prix abordable sur le marché, il sera examiné comment la prime pour les nouvelles camionnettes fossiles pourra être progressivement supprimée sur une période raisonnable. Afin de les stimuler, le gouvernement introduira une déduction temporairement augmentée pour les camionnettes et les camions électriques.</p>
<p>Schrappen kleinere aftrekposten in de vennootschapsbelasting</p> <p>De fiscale vrijstelling voor sociaal passief, het PC privé-plan en de vrijstelling voor meerwaarden op bedrijfsvoertuigen zal verdwijnen.</p> <p>De vermeerdering wegens onvoldoende voorafbetalingen zal niet langer worden beïnvloed door het ondertekenen van een raamovereenkomst in het kader van een tax-shelter regeling.</p>	<p>2025: - 2026: 30 2027: 30 2028: 30 2029: 30</p>	<p>Suppression des petits postes de déduction</p> <p>Nous visons à simplifier l'impôt des sociétés. C'est pourquoi nous supprimons différentes exceptions et exonérations mineures. Ainsi, l'exonération fiscale pour le passif social disparaîtra, tout comme le plan PC privé et l'exonération pour les plus-values sur les véhicules d'entreprise. L'augmentation due à des paiements anticipés insuffisants ne sera plus affectée par la signature d'un accord-cadre dans le cadre d'un régime de tax shelter.</p>

<p>Overgangsbepaling hybrides</p> <p>De regering zal voorzien in een ruimere overgangperiode voor hybride wagens.</p> <p>De regering zal het maximale aftrekpercentage voor hybrides op 75% behouden tot eind 2027. Het zal vervolgens dalen naar 65% in 2028 en 57,5% in 2029 (gelijktijdig met de daling voor elektrische wagens). Deze aftrekpercentages zijn van toepassing voor de gehele gebruiksduur van het voertuig door dezelfde eigenaar/huurder. De brandstofkosten van hybrides blijven 50% aftrekbaar tot eind 2027. De elektrische verbruikskosten van hybrides krijgen dezelfde aftrekbaarheid als die voor elektrische modellen.</p> <p>De regering zal een uitzondering voorzien op deze beperkte aftrekbaarheid voor hybride auto's met een uitstoot van maximaal 50 gram/km. Indien het percentage volgens de aftrekformule hoger is dan 75%, mag tot eind 2027 het hogere percentage worden toegepast.</p>	<p>2025: -4,62 2026: -9,24 2027: -20,52 2028: -28,05 2029: -28,67</p>	<p>Période transitoire véhicules hybrides</p> <p>le gouvernement prévoit une période de transition plus large pour les véhicules hybrides. Le gouvernement maintiendra le pourcentage maximal de déduction fiscale pour les hybrides à 75 % jusqu'à la fin de 2027. Il diminuera ensuite à 65 % en 2028 et à 57,5 % en 2029 (en parallèle avec la réduction pour les véhicules électriques). Ces taux de déduction s'appliqueront pendant toute la durée d'utilisation du véhicule par le même propriétaire ou locataire. Les coûts de carburant des hybrides resteront déductibles à hauteur de 50 % jusqu'à la fin de 2027. Les coûts d'électricité des hybrides bénéficieront de la même déductibilité que ceux des modèles électriques.</p> <p>Le gouvernement prévoit une exception à cette déductibilité limitée pour les voitures hybrides émettant un maximum de 50 grammes de CO₂/km. Si le pourcentage selon la formule de déduction est supérieur à 75 %, le taux plus élevé pourra être appliqué jusqu'à la fin de 2027.</p>
<p>Schrappen kleinere aftrekposten, uitzonderingen en vrijstellingen in de personenbelasting</p> <p>De regering zal een reeks van belastingverminderingen, uitzonderingen en vrijstellingen in de personenbelasting schrappen.</p> <p>- De belastingvermindering in het kader van beleggingen in ontwikkelingsfondsen voor microfinanciering.</p> <p>- De belastingvermindering voor huisbedienden</p> <p>- De belastingvrijstelling voor bijkomend personeel met een laag loon en voor bijkomend personeel voor de uitvoer en integrale kwaliteitszorg</p> <p>- De verhoogde aftrek van beroepskosten voor lokale mandaten</p> <p>- De belastingvermindering voor adoptiekosten</p> <p>- De belastingvermindering voor rechtsbijstand</p> <p>- De belastingaftrek van de giften gaat van 45% naar 30%.</p> <p>- Het verhoogde forfait voor verre verplaatsingen</p> <p>- PC-privé-plan</p> <p>- De belastingvermindering voor minderwaarden gelegen naar aanleiding van de gehele verdeling van het maatschappelijk vermogen van een private privak</p> <p>- De belastingvermindering voor elektrische motorfietsen, driewielers en vierwielers</p> <p>- De verhoogde kostenaftrek van het stagebonusloon</p> <p>- Ten slotte zal de vrijstelling voor woon-werkverkeer met de auto eenmalig niet worden geïndexeerd.</p>	<p>2025: - 2026: 62 2027: 62 2028: 62 2029: 62</p>	<p>Suppression des petits postes de déduction, des exceptions et des exonérations</p> <p>Les réductions fiscales suivantes, exceptions et exonérations disparaîtront :</p> <ul style="list-style-type: none"> • La réduction d'impôt dans le cadre des investissements dans des fonds de développement pour la microfinance • La réduction d'impôt pour le personnel de maison • L'exonération fiscale pour le personnel supplémentaire à bas salaire et pour le personnel supplémentaire pour l'exportation et l'assurance qualité intégrale • La déduction augmentée des frais professionnels pour les mandats locaux • La réduction d'impôt pour les frais d'adoption • La réduction d'impôt pour l'assistance juridique • La déduction sur les dons passera de 45 % à 30 % • Le forfait augmenté pour les déplacements longs • Le plan PC privé • La réduction d'impôt pour les moins-values liées à la distribution totale du capital social d'une pricaf privée • La réduction d'impôt pour les motos électriques, les tricycles et les quadricycles • La déduction accrue des frais pour les salaires des stagiaires • Enfin, l'exonération pour les déplacements domicile-travail en voiture ne sera de manière unique pas indexée
<p>Optrekken van de minimumbedrijfsleidersbezoldiging</p> <p>Het bestaande minimumloon van 45.000 EUR om te genieten van het verlaagd tarief in de vennootschapsbelasting wordt opgetrokken naar 50.000 EUR en zal voortaan geïndexeerd worden.</p> <p>De bedrijfsleidersbezoldiging zal in de toekomst voor maximaal 20% van het jaarlijkse brutoloon uit voordelen alle aard mogen bestaan. Aanvullende bonussen boven op het brutoloon zijn uiteraard nog steeds mogelijk.</p>	<p>2025: - 2026: 7,5 2027: 7,5 2028: 7,5 2029: 7,5</p>	<p>Constitution en société: relèvement de la rémunération minimum des dirigeants d'entreprise</p> <p>Le salaire minimum existant de 45.000 EUR pour les dirigeants d'entreprise afin de bénéficier du taux réduit de l'impôt des sociétés sera porté à 50.000 EUR et sera désormais indexé.</p> <p>La rémunération des dirigeants d'entreprise pourra à l'avenir être composée au maximum à hauteur de 20 % du salaire brut annuel en avantages en nature. Des bonus supplémentaires en plus du salaire brut restent bien entendu possibles.</p>
<p>Uitholling bruto-inlevering</p> <p>Het systeem van flexibel verlonen wordt wettelijk omkaderd. De regering wil de druk op het brutoloon verminderen door de brutoloonruil te beperken tot maximaal 20% van het jaarlijkse brutoloon. Aanvullende bonussen kunnen nog steeds boven op het loon worden toegekend.</p>	<p>2025: - 2026: 5 2027: 10 2028: 15 2029: 20</p>	<p>Réduction des échanges du salaire brut</p> <p>La rémunération des dirigeants d'entreprise pourra à l'avenir être composée au maximum à hauteur de 20 % du salaire brut annuel en avantages en nature. Des bonus supplémentaires en plus du salaire brut restent bien entendu possibles.</p>
<p>Afschaffing belastingvermindering werkloosheidsuitkeringen</p> <p>De belastingvermindering voor werkloosheidsuitkeringen wordt afgeschaft.</p>	<p>2025: - 2026: 265 2027: 265 2028: 265 2029: 265</p>	<p>Fin de la réduction d'impôt allocations de chômage</p> <p>La réduction d'impôt pour les allocations de chômage est supprimée.</p>
<p>Niet-indexering belastingkrediet kinderen ten laste</p> <p>Het belastingkrediet voor kinderen ten laste zal niet langer worden geïndexeerd.</p>	<p>2025: - 2026: 5,31 2027: 8,74 2028: 11,82 2029: 14,90</p>	<p>Non-indexation crédits d'impôt</p> <p>le crédit d'impôt pour les enfants à charge ne sera plus indexé.</p>
<p>Huwelijksquotiënt voor niet-gepensioneerden</p> <p>Het huwelijksquotiënt zal gehalveerd worden voor niet-gepensioneerden tegen 2029.</p>	<p>2025: - 2026: 25 2027: 50 2028: 75 2029: 100</p>	<p>Réduction du quotient conjugal pour les non-retraités d'ici à 2029</p> <p>Le quotient conjugal sera réduit de moitié pour les non-retraités d'ici à 2029</p>
<p>Uitdoven huwelijksquotiënt voor anderen</p> <p>Het huwelijksquotiënt zal voor anderen worden uitgedoofd op een voldoende lange termijn</p>	<p>2025: - 2026: 8,60 2027: 17,20 2028: 25,80 2029: 34,40</p>	<p>Extinction du quotient conjugal autres</p> <p>Nous prévoyons un scénario d'extinction à suffisamment long terme.</p>

<p>Verlagen aftrekbaarheid onderhoudsuitkeringen</p> <p>De aftrek van onderhoudsuitkeringen zal gradueel dalen van 80% naar 50%. Uitkeringen naar landen buiten de EER zullen niet langer aftrekbaar zijn.</p>	<p>2025: - 2026: 18,40 2027: 37,20 2028: 56,50 2029: 56,50</p>	<p>Pensions alimentaires</p> <p>La déduction des pensions alimentaires passera graduellement de 80 % à 50 %. Les paiements vers des pays hors de l'Espace économique européen ne seront plus déductibles.</p>
<p>Niet-indexering fiscale uitgaven (excl. vervangingsinkomsten)</p> <p>De niet-indexering van de fiscale uitgaven (in enge zin) zetten we verder.</p>	<p>2025: - 2026: 28 2027: 43 2028: 59 2029: 75</p>	<p>Non-indexation des dépenses fiscales (à l'exclusion des revenus de remplacement)</p> <p>Nous poursuivons la non-indexation des dépenses fiscales (au sens strict)</p>
<p>Afbouw belastingvermindering hoogste pensioenen</p> <p>De belastingvermindering voor de hoogste pensioenen wordt afgebouwd.</p>	<p>2025: - 2026: 47 2027: 47 2028: 47 2029: 47</p>	<p>Diminution de la réduction d'impôt pour les pensions les plus élevées</p> <p>Nous mettons fin à la réduction d'impôt pour les pensions les plus élevées</p>
<p>Plusplannen</p> <p>Voor de 1e werknemer zal de bijdragevermindering dalen naar 2.000 EUR per kwartaal en onbeperkt in de tijd blijven. Voor de 2e tot de 5e werknemer komt er een bijdragevermindering van 1.000 EUR per kwartaal en dit gedurende de eerste drie jaar.</p>	<p>2025: - 2026: 53 2027: 67 2028: 52 2029: 39</p>	<p>Plans plus</p> <p>Pour le premier employé, la réduction restera illimitée dans le temps et une réduction de cotisation de 2 000 EUR par trimestre sera maintenue. En même temps, une réduction de la cotisation de 1 000 EUR par trimestre sera appliquée du deuxième au cinquième employé, et ce, pendant les trois premières années.</p>
<p>ETS2 en CBAM</p> <p>De regering zal ETS2 en CBAM implementeren</p>	<p>2025: - 2026: - 2027: 140 2028: 210 2029: 210</p>	<p>ETS2 et CBAM</p> <p>Le gouvernement met en oeuvre ETS2 et CBAM</p>
<p>BTW verbrandingsketel 21% btw</p> <p>De btw voor de levering en installatie van een verbrandingsketel op fossiele brandstoffen (gas, mazout, enz.) wordt verhoogd van 6% naar 21% in het kader van een renovatie (voor woningen ouder dan 10 jaar).</p>	<p>2025: 49 2026: 98 2027: 98 2028: 98 2029: 98</p>	<p>TVA chaudière à combustible 21%</p> <p>La TVA pour l'installation d'une chaudière à combustibles fossiles (gaz, mazout, etc.) sera augmentée de 6% à 21% dans le cadre d'une rénovation (pour les logements de plus de 10 ans)</p>
<p>BTW steenkool 21%</p> <p>De BTW op steenkool gaat van 12% naar 21%.</p>	<p>2025: 2,5 2026: 5 2027: 5 2028: 5 2029: 5</p>	<p>TVA charbon 21%</p> <p>La TVA sur le charbon passe de 12% à 21%.</p>
<p>Inschepingstaks</p> <p>We vereenvoudigen de inschepingstaks voor zowel intra- als extra-EU vluchten door deze te harmoniseren op 5 euro per persoon per ticket. het bestaande tarief voor een kortafstandsvlucht (10 euro) wijzigt niet.</p>	<p>2025: 18,5 2026: 37 2027: 37 2028: 37 2029: 37</p>	<p>Taxe d'embarquement</p> <p>Nous simplifions la taxe d'embarquement pour les vols intra-UE et hors UE en l'harmonisant à 5 euros par personne et par billet. Le tarif existant pour un vol courte distance (10 euros) ne change pas.</p>
<p>Tegengaan grensaankopen</p> <p>De accijnsrestituties op commerciële weg diesel zullen geleidelijk worden verlaagd naar een niveau zodat we competitief blijven met onze buurlanden. Er zal overleg plaatsvinden met de sector om de impact van deze hervorming te beoordelen, evenals van andere belastingmaatregelen ten gunste van de vergroening en het concurrentievermogen van de sector. We behouden voor de professionele diesel een competitief voordeel dat voldoende groot is ten aanzien van Frankrijk en de andere buurlanden</p>	<p>2025: - 2026: - 2027: 20 2028: 20 2029: 20</p>	<p>Lutte contre les achats frontaliers</p> <p>Les restitutions d'accises sur le diesel routier professionnel seront graduellement réduites à un niveau permettant de conserver un avantage compétitif avec les pays voisins. Une concertation sera menée avec le secteur pour évaluer l'impact de cette réforme ainsi que des autres mesures fiscales en faveur du verdissement et de la compétitivité du secteur. Nous maintiendrons un avantage compétitif pour le diesel professionnel, suffisamment important par rapport à la France et aux autres pays voisins.</p>
<p>Anti-tabaksbeleid</p> <p>We werken aan een omvattend en krachtig antitabaksbeleid door roken en vpen minder aantrekkelijk en minder toegankelijk te maken. Daarom is het belangrijk om naast klassieke tabaksproducten bij accijnswijzigingen rekening te houden met ook nieuwe varianten en alternatieven. Daarbij houden we rekening met hun impact op gezondheid en samenleving. We verhogen de strijd tegen de productie en handel in illegale sigaretten.</p>	<p>2025: - 2026: - 2027: - 2028: 100 2029: 100</p>	<p>Politique anti-tabac</p> <p>Nous développons une politique anti-tabac globale et forte en rendant le tabagisme et le vapotage moins attractif et moins accessible. C'est pourquoi il est important, en plus des produits du tabac classiques, de tenir compte des nouvelles variantes et alternatives lors des modifications des accises. En l'occurrence, nous tenons compte de leur impact sur la santé et la société. Nous intensifions la lutte contre la production et le commerce de cigarettes illégales.</p>

<p>Uitbreiding witte kassa</p> <p>De witte kassa wordt ingevoerd in de gehele horeca om een level playing field te garanderen.</p> <p>Daardoor kunnen heel wat administratieve verplichtingen geschrapt worden zoals de verplichting tot het uitreiken van rekeningen.</p> <p>Daarnaast komt er een uitbreiding naar andere fraudegevoelige sectoren Er wordt een tolerantie ingebouwd voor kleinschalige activiteiten zodat deze buiten het toepassingsgebied blijven, de drempel van 25.000 EUR wordt behouden maar de berekening ervan zal worden aangepast.</p> <p>De regering zal de betrouwbaarheid van de witte kassa verbeteren om een verbeterde traceerbaarheid en waarachtigheid te garanderen en zal, onderzoeken of er, na een overgangstermijn, ingezet kan worden op software m.b.t. kasregisters met analyseerbare export en zonder de mogelijkheid informatie definitief te wissen.</p> <p>De regering zal een bijkomende ondersteuning voorzien om de invoering van de witte kassa en dit beleid te faciliteren.</p>	<p>2025: -</p> <p>2026: -</p> <p>2027: 157</p> <p>2028: 157</p> <p>2029: 157</p>	<p>Extension caisse intelligente</p> <p>Les caisses blanches seront introduites dans tout l'horeca pour garantir des conditions égales de concurrence.</p> <p>Ceci permettra de supprimer de nombreuses obligations administratives telles que l'obligation de fournir une addition.</p> <p>Ce système sera par ailleurs étendu à d'autres secteurs du commerce de détail exposés à la fraude. Une tolérance sera appliquée pour les activités de petite envergure afin qu'elles restent en dehors du champ d'application, le seuil des 25.000€ est préservé mais son calcul sera dès lors adapté.</p> <p>Le gouvernement améliore la fiabilité des caisses blanches pour garantir une meilleure traçabilité et véracité et étudiera la possibilité, après une période transitoire, d'adopter des logiciels pour les caisses enregistreuses permettant une exportation analysable et empêchant la suppression définitive des informations.</p> <p>Le gouvernement va prévoir un soutien supplémentaire pour faciliter l'introduction de la caisse blanche et de cette politique.</p>
<p>Sociale fraudebestrijding</p> <p>We versterken met een pakket aan maatregelen de strijd tegen sociale fraude.</p>	<p>2025: -</p> <p>2026: 300</p> <p>2027: 375</p> <p>2028: 450</p> <p>2029: 600</p>	<p>Lutte contre la fraude sociale</p> <p>Nous renforçons la lutte contre la fraude sociale avec un ensemble de mesures.</p>
<p>Rechtszekerheid</p> <p>We zorgen met een pakket aan maatregelen voor meer rechtszekerheid. Door een compliancebeleid, standaardrapporting, ondersteuning bij het aangifteproces, ...</p>	<p>2025: -</p> <p>2026: 50</p> <p>2027: 75</p> <p>2028: 100</p> <p>2029: 100</p>	<p>Sécurité juridique</p> <p>Nous garantissons une plus grande sécurité juridique avec un ensemble de mesures, notamment une politique de conformité, un reporting standardisé, un accompagnement lors du processus de déclaration, etc.</p>
<p>Fiscale fraudebestrijding</p> <p>We versterken met een pakket aan maatregelen de strijd tegen fiscale fraude.</p>	<p>2025: -</p> <p>2026: 300</p> <p>2027: 375</p> <p>2028: 450</p> <p>2029: 600</p>	<p>Fraude fiscale</p> <p>Nous renforçons la lutte contre la fraude fiscale avec un ensemble de mesures.</p>
<p>Fiscale regularisatie</p> <p>In overleg met de gewesten wordt een nieuwe strengere permanente (para)fiscale regularisatie uitgewerkt met een verhoging van de tarieven naar 30% voor wat betreft niet-verjaard kapitaal en 45% voor verjaard kapitaal, behalve voor belastingplichtigen die goede trouw kunnen aantonen.</p>	<p>2025: 10</p> <p>2026: 100</p> <p>2027: 75</p> <p>2028: 75</p> <p>2029: 75</p>	<p>Régularisation fiscale</p> <p>En concertation avec les régions, une nouvelle régularisation (para)fiscale permanente, plus stricte, est élaborée avec une augmentation des taux à 30% et 45%, sauf pour les contribuables pouvant démontrer leur bonne foi.</p>
<p>Digitax</p> <p>België voert de internationale afspraken inzake een digitaks uit. Op die manier zullen grote digitale multinationals ook zonder fysieke aanwezigheid in België belastbaar zijn, hetgeen leidt tot een significante stijging van inkomsten. Indien er geen overeenkomst kan bereikt worden op Europees of internationaal niveau zal België ten laatste vanaf 2027 unilateraal een digitaks uitwerken.</p> <p>In ieder geval zal deze belasting het principe van level-playing field tussen Belgische en buitenlandse bedrijven die op de nationale markt opereren, respecteren. De belasting mag niet tot gevolg hebben dat de belastingdruk voor Belgische bedrijven zwaarder is dan voor buitenlandse bedrijven</p>	<p>2025: -</p> <p>2026: -</p> <p>2027: 70</p> <p>2028: 70</p> <p>2029: 70</p>	<p>Digitax</p> <p>La Belgique met en oeuvre les accords internationaux sur une taxe numérique. De cette manière, les grandes multinationales du numérique seront imposables même sans présence physique en Belgique, ce qui entraînera une augmentation significative des recettes. Si aucun accord ne peut être trouvé au niveau européen ou international, la Belgique instaurera unilatéralement une digitaxe au plus tard à partir de 2027.</p> <p>Dans tous les cas, cette taxe respectera le principe du level-playing field entre les entreprises belges et étrangères opérant sur le marché national. La taxe ne pourra avoir pour effet d'alourdir la charge des sociétés belges par rapport aux sociétés étrangères.</p>
<p>BTW e-reporting</p> <p>Om btw-fraude tegen te gaan voeren we vanaf 2028 "near real time reporting" in voor transacties tussen btwbelastingplichtigen en transacties waarvoor een GKS gebruikt wordt. Er zal ook aandacht gaan naar het respecteren van het beroepsgeheim.</p> <p>Hierbij zullen kassa's en betaal- en facturatiesystemen in verbinding staan met de administratie en geautomatiseerd btwgegevens doorsturen. Dit betekent een significante vermindering van administratieve btw-verplichtingen voor ondernemingen via de afschaffing van de klantenlisting en zal de mogelijkheid tot btw-fraude gevoelig laten dalen als gevolg van de optimalisering van de datamining en de kennis van de controlediensten.</p> <p>Voor kleine zelfstandigen en kleine vennootschappen zal bijkomende ondersteuning voorzien worden.</p>	<p>2025: -10</p> <p>2026: -10</p> <p>2027: 100</p> <p>2028: 100</p> <p>2029: 500</p>	<p>TVA real time invoice</p> <p>Pour lutter contre la fraude à la TVA, nous introduirons à partir de 2028 la déclaration en temps réel des factures (real-time invoice reporting), pour les transactions entre assujettis à la TVA et les transactions pour lesquelles le système de caisse enregistreuse est utilisé. Une attention sera aussi portée au respect du secret professionnel.</p> <p>Les caisses enregistreuses et les systèmes de paiement et de facturation seront connectés à l'administration et transmettront immédiatement et automatiquement les données TVA, ce qui réduira sensiblement les obligations administratives en matière de TVA pour les entreprises via la suppression du listing de clients et diminuera considérablement la possibilité de fraude à la TVA grâce à l'optimisation du datamining et à la connaissance des services de contrôle.</p> <p>Un soutien supplémentaire sera prévu pour les petits indépendants et les petites entreprises.</p>
<p>Taks nationaliteitsverrijking</p> <p>We verhogen het registratierecht op de verkrijging van de Belgische nationaliteit.</p>	<p>2025: 20</p> <p>2026: 40</p> <p>2027: 40</p> <p>2028: 40</p> <p>2029: 40</p>	<p>Taxe déclaration de la nationalité</p> <p>Nous augmentons les droits d'enregistrement pour l'obtention de la nationalité belge.</p>

Vennootschapsbijdrage We passen de vennootschapsbijdrage aan in functie van het balanstotaal, zodat kleine ondernemingen minder moeten betalen en grote ondernemingen iets meer.	2025: - 2026: 15 2027: 15 2028: 15 2029: 15	Cotisation à charge des sociétés Nous ajustons la contribution des sociétés en fonction du bilan total, de sorte que les petites entreprises paient moins et les grandes entreprises paient un peu plus. Ainsi, les entreprises les plus solides contribuent davantage au financement du système des indépendants.
INKOMSTEN	Budgettaire impact (M EUR)	RECETTES
Meerwaardebelasting financiële vaste activa Er komt een algemene solidariteitsbijdrage van 10% op de toekomstige gerealiseerde meerwaarde van financiële activa, incl. crypto-activa, opgebouwd vanaf het moment van de invoering van de bijdrage. Historische meerwaarden zijn dus vrijgesteld. Er wordt voorzien in een aftrekbaarheid van minderwaarden (van deze categorie van inkomsten) binnen het jaar, zonder overdraagbaarheid. In de aangifte wordt een voetvrijstelling van 10.000 EUR voorzien om kleine beleggers niet extra te belasten. Deze voetvrijstelling wordt jaarlijks geïndexeerd. Bij een aanmerkelijk belang van min. 20% zal er altijd 1 miljoen EUR zijn vrijgesteld. Een meerwaarde tussen 1 miljoen en 2,5 miljoen EUR zal belast worden aan 1,25% Een meerwaarde tussen 2,5 en 5 miljoen EUR zal belast worden aan 2,25% Een meerwaarde tussen 5 en 10 miljoen EUR zal belast worden aan 5% Een meerwaarde vanaf 10 miljoen EUR zal belast worden aan 10%	2025: - 2026: 250 2027: 300 2028: 400 2029: 500	Taxe sur les plus-values Une cotisation générale de solidarité de 10 % sera introduite sur les plus-values futures réalisées sur les actifs financiers, y compris les crypto-actifs, constituées à partir du moment où cette cotisation sera instaurée. Les plus-values historiques sont donc exonérées. Une déductibilité des moins-values (de cette catégorie de revenus) dans l'année, sans report est introduite. Une exonération de base de 10.000 euros est prévue dans la déclaration afin de ne pas taxer davantage les petits investisseurs. Cette exonération de base sera indexée sur une base annuelle. En cas d'intérêt considérable de minimum 20%, un montant de 1 million d'euros sera toujours exonéré. Une plus-value dont le montant se situe entre 1 et 2,5 millions d'euros sera taxée à hauteur de 1,25% Une plus-value dont le montant se situe entre 2,5 et 5 millions d'euros sera taxée à hauteur de 2,25% Une plus-value dont le montant se situe entre 5 et 10 millions d'euros sera taxée à hauteur de 5%.
Definitief Belaste Inkomsten (DBI) De DBI-aftrek wordt hervormd naar een vrijstelling, in plaats van een aftrek (verhoging begintoestand reserves). De participatievoorwaarde van 10% blijft ongewijzigd, die van € 2,5 mio EUR wordt opgetrokken naar 4 miljoen EUR. De participatievoorwaarde in het DBI- en meerwaardestelsel worden verscherpt door de participatievoorwaarde van 4 miljoen euro te koppelen aan de voorwaarde dat de deelneming de aard van financieel vast actief moet hebben. Deze verstrenging is niet van toepassing op kleine en middelgrote ondernemingen (definitie art. 2, §1, 4°/1 WIB) maar dus enkel voor en tussen grote ondernemingen. Voor wat betreft de DBI-beveks komt er een heffing van 5% op de meerwaarde bij uitstap. Daarnaast zal er enkel een verrekenbaarheid van de roerende voorheffing met de vennootschapsbelasting mogelijk zijn in zoverre de ontvangende vennootschap in het inkomstenjaar van ontvangst van de uitkering de minimale bedrijfsleidersbezoldiging toekent	2025: 350 2026: 350 2027: 350 2028: 350 2029: 350	RDT La déduction RDT est réformée pour devenir une exonération au lieu d'une déduction (relèvement de la situation de début des réserves). La condition de participation de 10% reste inchangée, celle de 2,5 millions d'euros est renforcée, passant à 4 millions d'euros. Le régime des plus-values est renforcée en liant la condition de participation de 4 millions d'euros à l'exigence que la participation ait la nature d'un actif immobilisé financier. Cette restriction ne s'applique pas aux petites et moyennes entreprises (définition de l'article 2, §1, 4°/1 CIR), mais uniquement aux grandes entreprises et aux transactions entre elles. Concernant les SICAV RDT une taxe de 5 % sera appliquée sur la plus-value lors du rachat. En outre la possibilité de compenser le précompte mobilier avec l'impôt des sociétés ne sera possible que dans la mesure où la société réceptrice attribue, dans l'année de revenus de la réception du paiement, une rémunération minimale à son dirigeant d'entreprise.
Bankenbijdrage niveau 2025 De totale bijdragen van de banken blijven op hetzelfde niveau als in 2025. De regering behoudt het streefbedrag van 1,8% met betrekking tot het garantiefonds. De regering zal voor het deposito-garantiefonds een investeringsstrategie vaststellen.	2025: 0 2026: 0 2027: 310 2028: 270 2029: 230	Contribution bancaire maintenue au même niveau en 2025 Les contributions totales des banques restent au même niveau qu'en 2025. Le gouvernement maintient l'objectif de 1,8 % en ce qui concerne le fonds de garantie. Le gouvernement établira une stratégie d'investissement pour le fonds de garantie des dépôts.
Effectentaks De regering zal onderzoeken hoe, conform de aanbevelingen van het Rekenhof, ontwijking van de jaarlijkse taks op de effectenrekening kan worden aangepakt.	2025: 50 2026: 50 2027: 50 2028: 50 2029: 50	Taxe compte titres - recommandations Cour des comptes Le gouvernement examinera comment, conformément aux recommandations de la Cour des Comptes, lutter contre l'évasion de la taxe annuelle sur le compte-titres.
Afschaffen gewone Federale interestaftrek De federale interestaftrek voor de niet-eigen woning wordt afgeschaft.	2025: 210 2026: 210 2027: 210 2028: 210 2029: 210	Suppression de la déduction ordinaire d'intérêts Federale La déduction fédérale des intérêts pour les logements autres que la résidence principale s'éteint complètement.
Carried interest De regering zal een specifiek, concurrerend regime met betrekking tot carread interest instellen ten opzichte van de bestaande regimes in de buurlanden, om de activiteit van fondsen in België te stimuleren. Dit regime zal voorzien in een belastingtarief van maximaal 30% voor roerende inkomsten en zal geen impact hebben op bestaande plannen.	2025: 50 2026: 50 2027: 50 2028: 50 2029: 50	Intéressement aux plus-values Le gouvernement mettra en place un régime spécifique et compétitif concernant les carried interest par rapport aux régimes existants dans les pays voisins, afin de stimuler l'activité des fonds en Belgique. Ce régime prévoit un taux d'imposition maximal de 30 % pour les revenus mobiliers et n'aura aucun impact sur les plans existants.

Exit taks		Exit tax
De emigratie van een rechtspersoon wordt fiscaal behandeld als een fictieve liquidatie van de rechtspersoon	2025: 25 2026: 50 2027: 50 2028: 50 2029: 50	L'émigration d'une personne morale sera traitée fiscalement comme une liquidation fictive de la personne morale.
Uitbreiding belastbare basis roerende voorheffing		Élargissement base imposable PM
Het VVPRbis-stelsel en de liquidatiereserve worden maximaal geharmoniseerd. Voor wat betreft de liquidatiereserve zal de wachttijd worden verlaagd van 5 jaar naar 3 jaar. Het tarief van 5% roerende voorheffing wordt opgetrokken tot 6,5% voor nieuw aangelegde liquidatiereserves vanaf 1 januari 2026. Op die manier stijgt het effectieve tarief van 13,64% naar 15%, hetzelfde tarief als bij de VVPRbis. Vervroegde uitkeringen, binnen deze 3 jaar, worden belast aan het normale tarief van 30% roerende voorheffing.	2025: - 2026: - 2027: - 2028: - 2029: 30	Le régime VVPRbis et la réserve de liquidation seront harmonisés au maximum. En ce qui concerne la réserve de liquidation, la période d'attente sera réduite de 5 ans à 3 ans. Le taux de précompte mobilier de 5 % sera augmenté à 6,5 %. De cette manière, le taux effectif passera de 13,64 % à 15 %, soit le même taux que celui du régime VVPRbis. Les distributions anticipées, effectuées dans ces 3 ans, seront soumises au taux normal de 30 % de précompte mobilier.
Verlies dividenden		Dividendes
We houden rekening met de impact van een vermindering van dividenden door de afbouw van activa of een ander gebruik van deze middelen.	2025: - 2026: -100 2027: -100 2028: -100 2029: -100	Nous tenons compte de l'impact d'une réduction des dividendes due à la liquidation d'actifs ou à une autre utilisation de ces ressources.
Bijdrage gedetineerden		Participation des détenus à leurs frais de détention
We laten gedetineerden zelf bijdragen in hun kosten voor opvang binnen de gevangenis.	2025: 5 2026: 5 2027: 5 2028: 5 2029: 5	Nous demandons aux détenus de contribuer eux-mêmes aux frais d'accueil au sein du prison.
Rentewinst		Gains d'intérêts
Besparing op de rentelasten	2025: 37 2026: 130 2027: 214 2028: 286 2029: 365	Economie sur les intérêts
Effect 80% werkzaamheidsgraad (kruisnelheid 2030)		Effet du taux d'emploi (vitesse de croisière 2030)
Terugverdieneffecten verbonden aan de verhoging van de werkzaamheidsgraad door de voorziene hervormingen in het regeerakkoord. (kruisnelheid 2030)	2025: - 2026: 1,580 2027: 2,772 2028: 4,054 2029: 7,886	Les effets de retour liés à l'augmentation du taux d'emploi par les réformes prévus dans l'accord de gouvernement (vitesse de croisière 2030)
Extra personeel fraude		Personnel supplémentaire fraude
We werven 300 personeelsleden aan voor fiscale fraudebestrijding, met name bij de BBI, sociale fraudebestrijding, de gerechtelijke politie, justitie. De bevoegde ministers leggen een plan van aanpak voor ten laatste tegen de opmaak van de initiële begroting 2026 voor de realisatie van de aanwervingen.	pm	Nous recrutons 300 membres du personnel pour la lutte contre la fraude fiscale, en particulier au sein de la BBI, de la lutte contre la fraude sociale, de la police judiciaire, de la justice. Les ministres compétents présentent un plan d'action au plus tard lors de la préparation du budget initial 2026 pour la réalisation des recrutements.



FEDERALE OVERHEIDSDIENST
KANSELARIJ VAN DE EERSTE MINISTER
MINISTERRAAD

MINISTERRAAD
14/02/2025
NOTIFICATIE PUNT 8

BETREFT: **MINISTER VAN BEGROTING**
Budgettair traject 2025-2029 - Notificaties Begroting - Februari 2025.
2025A22420.003

NOTIFICATIE De begrotingsnotificaties worden goedgekeurd.

De Secretaris van de Raad,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'S. De Neef', written over a horizontal line.

S. DE NEEF